SONDAGE SUR LE PLACEMENT DES DIPLÔMÉS DU COLLÈGE COMMUNAUTAIRE DU NOUVEAU-BRUNSWICK SONDAGE DE 2002 DES DIPLÔMÉS DE 1998-99

New Nouveau Brunswick

Department of Training and Employment Development

Ministère de la Formation et du Développement de l'emploi

Planning Services Unit

Unité des services de planification

Sondage sur le placement des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick
Sondage de 2002 des diplômés de 1998-99

Préparé pour le
Ministère de la Formation et du
Développement de l'emploi

ISBN: 1-55236-633-2

Préparé par
Corporate Research Associates Ltd.
Mai, 2002

Sommaire

Au nom du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi, Corporate Research Associates Ltd. a effectué le sondage de suivi des diplômés depuis trois ans du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (sondage 2002, diplômés 1998-1999). Les mêmes diplômés de 1998-1999 avaient déjà été contactés en 2000, soit environ un an après l'obtention de leur diplôme.

En tout, 1 347 diplômés des programmes réguliers de l'année d'études 1998-1999 ont été interviewés, soit 61 % des diplômés des programmes réguliers dont on avait les coordonnées (1 347 des 2 215 diplômés). Les participants au sondage représentaient avec précision l'ensemble des diplômés selon le programme d'études, le collège, l'âge, le sexe et le lieu de résidence.

Voici les principales constatations du sondage :

- Le pourcentage des diplômés actifs est plus faible en 2002 qu'en 2000. De plus, le taux d'emploi en 2002, établi à 89 %, est semblable à celui établi par les diplômés des programmes réguliers en 2000.

- Les diplômés qui occupaient un emploi à temps plein durant la semaine de référence du 10 mars 2002 ont travaillé en moyenne 41 heures par semaine et ont un revenu moyen de 574,27 $ par semaine tiré d'un emploi à temps plein, soit 18 % de plus que les diplômés contactés en 2000 (486,55 $).

- On constate encore une inégalité économique entre les hommes et les femmes trois ans après la fin des études. En 2000, les diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient 79 % du salaire moyen des diplômés employés à temps plein. En 2002, le salaire des femmes qui occupaient un emploi à temps plein correspondait à 76 % du salaire moyen des hommes employés à temps plein.

- Le pourcentage des diplômés qui occupaient des postes permanents s'est amélioré au cours de la période de trois ans : 81 % de ceux qui étaient employés occupaient des postes permanents en 2002, comparativement à 69 % en 2000.

- À partir de l'obtention de leur diplôme jusqu'en 2002, la plupart des diplômés (65 %) ont eu deux employeurs ou moins. Les diplômés de ce groupe sont légèrement plus susceptibles d'avoir trouvé un emploi dans un domaine lié à leur formation que ceux qui ont occupé trois emplois ou plus depuis l'obtention de leur diplôme

- Depuis l'obtention de leur diplôme, 17 % des diplômés contactés qui occupaient un emploi durant la semaine de référence ont vécu ou travaillé à l'extérieur du Nouveau-Brunswick.

- Environ le tiers (33 %) des diplômés contactés ont poursuivi leurs études ou leur formation à un moment donné depuis juillet 1999. Parmi ceux qui ont poursuivi leurs études, 62 % se sont inscrits à un programme d'études ou de formation dans le même domaine que leurs études précédentes au CCNB.

- Dans l'ensemble, 84 % des diplômés ont indiqué que le CCNB a fait un travail excellent (39 %) ou bon (45 %) pour les préparer à un emploi dans un domaine connexe.

- Environ le tiers (32 %) des diplômés contactés ont mentionné que, au cours de leur formation au CCNB, ils ont acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment les techniques d'entrevue, de rédaction de CV et de recherche d'emploi, l'entregent, les connaissances en informatique, de même que les techniques de communication.

Le présent sondage de suivi des diplômés depuis trois ans est le septième du genre effectué pour le compte du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Les renseignements recueillis ressemblent beaucoup à ceux qui ont été obtenus pour le dernier rapport publié en 2001.

L'analyse des renseignements présentés (voir le graphique suivant) sur le nombre d'emplois occupés (selon le nombre d'employeurs) permet de formuler les observations suivantes :

- Il est presque aussi probable que les personnes employées durant la semaine de référence aient occupé un emploi (35%) que deux (31%) ou que trois emplois ou plus (34%).

- Les répondants qui ont occupé trois emplois ou plus (employeurs) sont moins susceptibles que ceux ayant eu un ou deux employeurs d'occuper un emploi durant la semaine de référence dans un domaine directement lié à leur formation.

- Les répondants qui ont occupé un emploi (ont eu un employeur) sont considérablement plus susceptibles (90 %) d'avoir occupé un poste lié à leur formation que ceux qui ont occupé deux postes (81 %) ou trois postes ou plus (73 %).

Trois ans après le diplôme

Table des matières

1.0 Introduction 1

2.0 Renseignements généraux 1

3.0 Méthode de sondage 3

4.0 Diplômés et personnes sondées 5

5.0 Résultats de la recherche 9

- 5.1 Taux d'activité et d'emploi 9
- 5.2 Taux d'activité 10
- 5.3 Taux d'emploi 11
- 5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi 12
- 5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick 13
- 5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation 13
- 5.7 Heures de travail 14
- 5.8 Gains hebdomadaires moyens 15
- 5.9 Situation par rapport au marché du travail 21
- 5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel 21
- 5.11 Situation d'activité durant la semaine de référence 22
- 5.12 Sommaire d'emplois des diplômés 23
- 5.13 Diplômés sans emploi durant la semaine de référence 23
- 5.14 Vue d'ensemble sur les emplois depuis le diplôme 24
- 5.15 Déménagements des diplômés 27
- 5.16 Éducation et formation supplémentaires 28
- 5.17 Évaluation des programmes du CCNB 29
- 5.18 Autres compétences acquises au CCNB 31

6.0 Conclusion 33

Liste des graphiques et tableaux

Liste des graphiques :

Graphique 1 : Taux d'activité et d'emploi 12

Graphique 2 : Niveaux de salaire, par sexe et heures de travail réel 19

Graphique 3 : Situation d'activité durant la semaine de référence 22

Graphique 4 : Trois ans après le diplôme 28

Graphique 5 : Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi 30

Liste de tableaux :

Tableau 1 : Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse faible 6

Tableau 2 : Comparaison de la population et de l'échantillon 7

Tableau 3 : Régimes d'emploi signalés en 2000 et en 2002 16

Tableau 4 : Gains signalés en 2000 et en 2002 17

Tableau 5 : Comparaison des salaires durant la semaine de référence par programme 18

Tableau 6 : Changements dans le salaire moyen 18

Tableau 7 : Comparaisons des salaires moyens 19

Tableau 8 : Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois 21

Tableau 9 : Situation d'activité durant la semaine de référence 22

Tableau 10 : Comparaisons pour les diplômés de 1997-1998 23

Tableau 11 : Évaluation : préparation à l'emploi dans un domaine connexe 30

Tableau 12 : Évaluation des programmes selon la situation d'activité 31

Tableau 13 : Autres compétences acquises au CCNB 32

1.0 Introduction

Le présent rapport résume les conclusions du sondage de 2002 sur le placement après huit ans des diplômés de 1992-1993 du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick et du New Brunswick College of Craft and Design. Il s'agit d'un sondage commandé par la Direction de la Formation et du Développement de l'emploi et effectué par Corporate Research Associates Inc. (CRA).

Les sections suivantes présentent des renseignements généraux sur le sondage, expliquent la méthode utilisée, comparent les diplômés et les personnes sondées, et font des conclusions du sondage sur le placement des diplômés après huit ans.

2.0 Renseignements généraux

Les activités en matière d'emploi et la participation au marché du travail des diplômés du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick (CCNB) font l'objet d'un sondage chaque année depuis 1983. En 1999, le ministre responsable, qui à ce moment-là était le ministre de l'Enseignement supérieur et du Travail, a effectué le premier sondage sur le placement après huit ans des diplômés de 1992-1993. Depuis 1999, des sondages sur le placement après huit ans ont lieu chaque année.

Le sondage de 2002 sur le placement des diplômés après huit ans, comme les sondages précédents, a été conçu pour fournir une vue d'ensemble des expériences des diplômés au cours de la période de huit ans qui suivait la fin de leurs programmes d'études. Il englobait surtout d'obtenir des informations sur l'emploi des diplômés et sur les autres sujets qu'ils en aurait depuis leur diplôme. Le sondage de 2002 visait plus particulièrement les huit activités :

- déterminer la situation actuelle (2002) par rapport au marché du travail des diplômés de programmes réguliers de l'année d'études 1992-1993 ;

- renseigner sur le taux d'activité des diplômés depuis qu'ils ont terminé leur programme d'études au CCNB ;

- établir les rapports qui existent entre le programme de formation suivi et les postes occupés depuis que les diplômés ont terminé le programme, en 1998-1999 ;

- renseigner sur l'éducation et la formation supplémentaires que les diplômés ont acquises depuis qu'ils ont terminé le programme du CCNB ;

- obtenir des informations sur les déménagements des diplômés ; et

- savoir ce que les diplômés pensent de leur expérience au Collège communautaire.

La section suivante explique la méthode utilisée pour l'atteinte des objectifs indiqués.

3.0 Méthode de sondage

Le ministère a fourni à CRA une base de données renfermant la liste initiale des 2 215 diplômés de 1998-1999 des programmes réguliers du CCNB. Les données renfermaient aussi des informations mises à jour au cours du sondage de 2000 sur les numéros de téléphone des diplômés. Pour les fins du présent rapport, les diplômés sont les 2 215 diplômés des programmes réguliers. Le nombre ci-dessus sert de base pour le calcul des statistiques sur la population de diplômés.

L'instrument de recherche a été conçu par le personnel du ministère en consultation avec le CCNB avant l'octroi du contrat. CRA a adapté l'instrument pour son système de collecte de données assistée par ordinateur (CATI).

Les répondants ont été interviewés au téléphone et des efforts ont été faits pour rejoindre tous les diplômés des programmes réguliers, quel que soit leur lieu de résidence actuel. Il fut promis aux diplômés que leurs réponses ne seraient divulguées à absolument personne, conformément aux normes de recherche professionnelle. Les intervieweurs comprenaient les objectifs du projet et avaient reçu des instructions sur l'emploi de l'instrument de recherche final avant le début de la collecte de données.

Tous les contacts ont été faits dans la langue officielle du choix de la diplômée ou du diplômé. Les tentatives d'appels ont eu lieu au cours d'une période de 45 jours entre le 15 mars et le 30 avril 2002. Au moins cinq rappels ont été faits en vue de contacter les diplômés non rejoints la première fois à des numéros actifs, dans le but d'obtenir des interviews.

Le calcul du taux de réponse au sondage est le pourcentage du nombre total de contacts effectués, par rapport au nombre total de diplômés. Pour l'étude en question, le taux de réponse était de 61 % (1 347 interviews terminés pour une population totale de 2215 diplômés). Les contacts qui n'ont pas pu être faits étaient attribuables surtout à l'absence de numéros de téléphone courants plutôt qu'au refus des diplômés de participer à l'étude.

Après la collecte de données et le codage de toutes les réponses ouvertes, nous avons remis au ministère les fréquences initiales et un fichier de données pour un système SPSS.

La section suivante compare les personnes sondées avec l'ensemble des diplômés dont elles font partie.

4.0 Diplômés et personnes sondées

Étant donné que les informations obtenues dans le sondage de 2002 doivent servir à décrire la population des diplômés des programmes réguliers dans son ensemble, il importe de montrer que la population sondée (répondants) représente l'ensemble des diplômés de l'année d'études 1998-1999.

Pour vérifier la représentativité de la population sondée (groupe de répondants), on a choisi d'examiner le taux de réponse au sondage pour chaque programme. Comme il est mentionné plus haut, le taux de réponse global était de 61 %. Le tableau A-1 de l'annexe A renseigne sur les taux de réponse au sondage obtenus pour chaque programme offert par l'entremise du CCNB.

CRA a interrogé les diplômés de 130 des 147 programmes offerts par le CCNB aux diplômés de 1998-1999. Les programmes pour lesquels aucun contact n'a été fait sont :

Techniques agricoles
Photographie appliquée
Qualité appliquée
Fabrication de bateaux II
Centres d'appels
Technologie du génie civil II – arpentage
Techniques culinaires
Technologie du génie électronique II - contrôle industriel
Technologie du génie électronique ii - systèmes de données (coop)
Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)
Conceptions de textures de tissus III
Techniques de conception graphique II
Joaillerie II
Arts autochtones
Techniques d'Imprimerie III (coop)
Techniques de communication radiophonique II

Même si le taux de réponse était acceptable pour la plupart des programmes, c'est-à-dire un taux de 50 % ou plus, il fut plus difficile de rejoindre les diplômés de plusieurs programmes. Le tableau 1 résume le taux de réponse en ce qui concerne les programmes en question.

Tableau 1
Programmes faisant l'objet d'un taux de réponse faible
(2002)

Programmes	N^bre de diplômés réguliers	2002 Taux de réponse
Technologie du génie électronique II - avionique	15	20%
Techniques de réfrigération et d'air climatisation	19	26%
Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	11	27%
Entretien des aéronefs	14	29%
Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	17	29%
Technicien en conception et administration de reseaux	16	31%
Haute couture III	6	33%
Technologie du génie cognitif II	6	33%
Navigation Maritime	6	33%
Travailleur forestier professionnel	6	33%
Techniques de soudage	9	33%
Entretien des aéronefs II	11	36%
Technologie de laboratoire médicale II	8	38%
Argile III	5	40%
Techniques de mécanique marine - moteur diesel	20	40%
Techniques de la transformation du bois	15	40%
Webmestre	19	42%
Technologie agricole II	9	44%
Technologie de l'animation et conception II	16	44%
Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	11	45%
Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	22	45%
Techniques d'entretien industriel II	11	45%
Technologie du génie mécanique II - fabrication	11	45%
Technologie de l'apprentissage multimédia II	17	47%
Spécialiste de logiciel d'affaires	21	48%

CRA Inc. a essayé de contacter 100 % des diplômés des programmes suivis par 10 personnes ou moins. Dans l'ensemble de l'échantillon, on pouvait compter 337 diplômés de ce genre de programmes. CRA a contacté 202 d'entre eux, soit un taux de 60 %.

Le tableau 2 a été préparé pour un examen de la représentativité de la population sondée. La population sondée et la population de diplômés des programmes réguliers se compare pour ce qui est du sexe et de la répartition par âge. La population sondée est aussi représentative des diplômés des collèges particuliers où les programmes étaient suivis.

Tableau 2
Comparaison de la population et de l'échantillon

Caractéristiques	Population de diplômés (Programmes réguliers)	Population sondée (Répondants)
Nombre total	2 215	1 347
Sexe		
Hommes	56 %	55 %
Femmes	44 %	45 %
	100 %	100 %
Âge au moment du contact pour le sondage		
24 ans ou moins	40 %	43 %
25-29 ans	36 %	35 %
30-39 ans	15 %	14 %
40-49 ans	8 %	7 %
50+ ans	1 %	1 %
	100 %	100 %
Campus		
Bathurst	15 %	15 %
Campbellton	6 %	7 %
Dieppe	9 %	9 %
Edmundston	5 %	5 %
Miramichi	8 %	7 %
Moncton	20 %	19 %
NBCCD	2 %	1 %
Saint John	20 %	23 %
St. Andrews	8 %	7 %
Woodstock	7 %	7 %
	100 %	100 %

L'ensemble des diplômés, tout comme les personnes rejointes dans l'échantillon, avaient une moyenne d'âge de 28 ans en 2002. Le tableau A-1 donne une ventilation de l'âge moyen des répondants pour chaque programme retenu. Il renseigne aussi sur la répartition par sexe pour chaque programme.

Au moment du contact pour le sondage sur le placement des diplômés après trois ans, les répondants vivaient aux endroits suivants :

- 91 % au Nouveau-Brunswick :
- 2 % en Ontario :
- 2 % en Nouvelle-Écosse :
- 2 % au Québec ;
- 2 % dans une autre province canadienne ; et
- <1 % autre

Les informations présentées au tableau 2 et au tableau A-1 indiquent que la population sondée forme une base solide permettant de tirer des conclusions générales sur la population totale des diplômés, sauf pour les deux programmes qui n'ont pas fait l'objet de contacts.

5.0 Résultats de la reserche

Le présent exposé de faits résume les principales constatations du sondage en ce qui concerne les objectifs de la recherche. Les tableaux détaillés de l'annexe A présentent de l'information au niveau des programmes.

L'information présentée porte tout d'abord sur la participation au marché du travail des diplômés contactés. Dans la mesure du possible, les informations obtenues lors du sondage de 2002 sont comparées avec celles obtenues auprès du même groupe de diplômés au cours du sondage de 2000 sur le placement des diplômés après un an.

5.1 Taux d'activité et d'emploi

D'après les définitions acceptées de Statistique Canada, les répondants peuvent être regroupés en trois catégories qui s'excluent mutuellement :

- **personnes occupées :** représentent les diplômés qui occupent un emploi (employés) ou qui sont en affaires à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou à temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ;

- **chômeurs :** représentent les diplômés qui n'ont pas de travail (sans emploi) mais qui cherchent du travail, ainsi que ceux qui ont accepté un emploi à temps plein qui doit commencer dans un proche avenir ; et

- **inactifs :** représentent les diplômés qui ne travaillent pas et ne cherchent pas du travail, ou les diplômés qui ne sont pas prêts à travailler.

D'après les définitions ci-dessus, la **population active** se compose des diplômés occupés et chômeurs, et le **taux d'activité** est le nombre de diplômés qui font partie de la population active, exprimé en pourcentage de l'ensemble des diplômés.

5.2 Taux d'activité

Durant la semaine de référence du 10 mars 2002 :

- 89 % des répondants au sondage étaient actifs ; et
- 11 % des répondants étaient inactifs au moment du contact (c'est-à-dire qu'ils n'occupaient pas un emploi ou ne cherchaient pas un emploi).

Le taux d'activité pour les diplômés de sexe masculine était légèrement plus élevé (89%) que celui des femmes (88%).

Lors du contact de 2000, le taux d'activité était les mêmes (96%) pour les diplômés de sexe masculine et de sexe féminine.

Le tableau A-2, à l'annexe A, renseigne sur les taux d'activité par rapport à chaque programme. Un examen de ce tableau permet de faire les observations suivantes :

- Les diplômés de douze programmes (2 programmes avec 10 ou plus diplômés) avaient un taux de participation inférieur à 70%. Entretien des aéronefs II (50%), Argile III (50%), Travailleur forestier professionnel (50%), Conseillerère en services d'intégration: communautaire (56%), Biotechnologie II (coop), (57%), Technologie des affaires II - le management des investissements (60%), Technologie du génie civil II - construction générale (67%), Techniques d'entretien d'équipement lourd (67%), Design d'intérieurs II (67%), Spécialiste en comptabilité de bureau (67%), Techniques de soudage (67%); tous avec un taux de participation à 67%.
- les diplômés de 60 des 130 programmes contactés (46 % des programmes) avaient un taux d'activité de 100 %.

5.3 Taux d'emploi

Selon Statistique Canada, le **taux de chômage** est le pourcentage du nombre de diplômés sans emploi par rapport au nombre de diplômés actifs. Dans ce but, le **taux d'emploi** est le pourcentage des diplômés ayant un emploi par rapport au nombre de diplômés actifs.

Au moment du sondage durant la semaine de référence du 10 mars 2002 :

- le taux d'emploi pour diplômés (dont le définiton en haut) was 89%; et
- le taux de chômage était de 11 %.

En 2000, le taux d'emploi des diplômés des programmes réguliers était le même que 2002 (89%). Le taux de chômage etait le même en 2000 à 11%.

On a constaté une difference dans le taux des diplômés de sexe masculin et féminin :

- le taux d'emploi global chez les femmes etait de 93%, comparitivement à un taux de 86% chez les hommes; toutefois,
- Durant la semaine de reference, 97% des hommes ayant un emploi travaillaient temps plein, comparativement à 89% chez les femmes.

Un examen des informations présentées au tableau A-2 permet de formuler les observations suivantes :

- les diplômés de 57 des 130 programmes (44 %) qui ont été contactés avaient un taux d'emploi de 100 % ; et
- les diplômés de 3 des 130 programmes (5 %) avaient des taux d'emploi inférieurs à 50 % : Entretien des aéronefs II (50 %), Fabrication assisté par ordinateur (50%) et Techniques de soudage (50%).

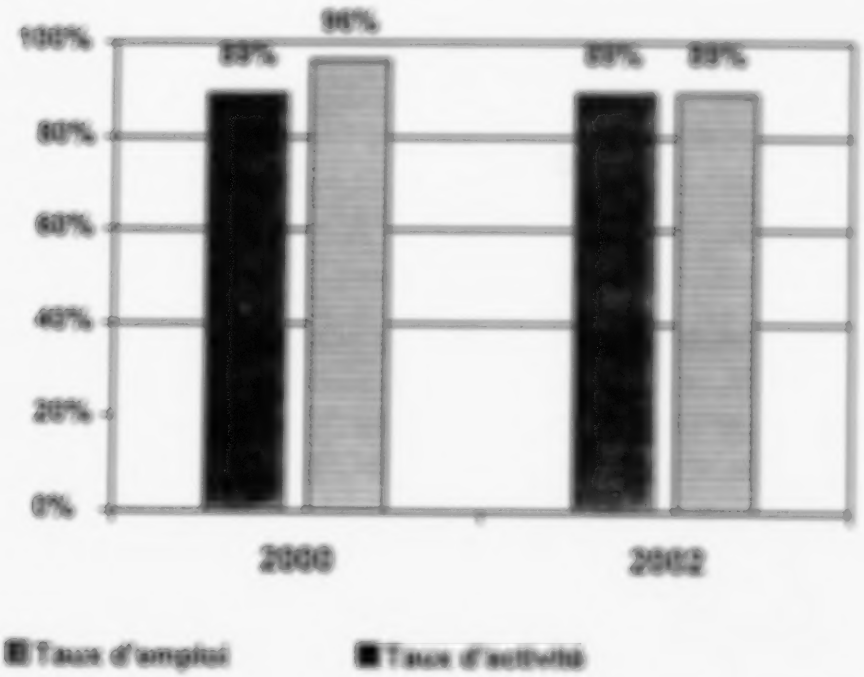
5.4 Comparaison des taux d'activité et d'emploi

Le graphique 1 résume les informations obtenues sur les taux d'activité et d'emploi des diplômés de 1998-1999 un an et trois ans après la fin de leurs études dans un collège communautaire.

D'après les informations contenues dans le graphique 1, il est permis de constater que le taux d'activité a diminué pour passer de 96 % à 89 % sur la période de deux ans depuis 2000, le taux d'emploi restait le même.

Graphique 1

Taux d'activité et d'emploi



5.5 Emplois au Nouveau-Brunswick

Pour ce qui est de la résidence, les diplômés employés avaient les mêmes tendances que les autres diplômés. Chez les diplômés employés contactés :

- 93 % résidaient au Nouveau-Brunswick ;
- 3 % étaient en Nouvelle-Écosse ;
- 2 % étaient au Québec ;
- 2 % étaient en Ontario ;
- 3 % étaient dans une autre province canadienne ; et
- 1 % étaient à l'extérieur du Canada.

En 2003, 93 % des diplômés employés occupaient un emploi au Nouveau-Brunswick, comparativement à 93 % en 2002, soit une diminution de quatre points de pourcentage chez les diplômés employés qui demeurent au Nouveau-Brunswick.

Le tableau A-6, à l'annexe A, montre les tendances en matière de déménagement des répondants au sondage.

5.6 Emplois ayant un rapport avec la formation

Chez les répondants au sondage :

- 61 % de ceux qui occupaient un emploi ont mentionné que leur poste avait un rapport direct avec leur formation reçue au CCNB ;
- 21 % de ceux qui occupaient un emploi ont mentionné que leur poste avait un rapport indirect avec leur formation reçue ; et
- 18 % de ceux qui occupaient un emploi ont mentionné que leur poste n'avait aucun rapport avec leur formation reçue au CCNB.

Le tableau 9.3 à l'annexe 9 donne, par programme, un résumé des emplois ayant un rapport avec la formation.

Lorsqu'ils avaient été contactés un an après l'obtention de leur diplôme, les diplômés de 1999-2000 avaient signalé une tendance très semblable puisque, selon eux, 62 % de leurs postes avaient un rapport direct et 18 % avaient un rapport indirect avec la formation qu'ils avaient reçue au [illegible].

3.7 Heures de travail

Parmi la population sondée, 93 % des diplômés qui avaient un emploi travaillaient à temps plein pour une moyenne de 41 heures durant la semaine de référence.

Le tableau 3 résume les régimes de travail des hommes et femmes diplômés de 1999-2000. Il révèle qu'il n'y a pas de différence au pourcentage des diplômés qui travaillaient à temps plein durant la période de 2000 à 2002. Le pourcentage des femmes employées à temps plein a diminué de 1 point de pourcentage et le pourcentage des hommes employés reste le même durant la période 2000 à 2002.

Tableau 3

Régimes d'emploi signalés en 2000 et en 2002

	2000	2002
Employés à temps plein	93 %	93 %
Hommes	97 %	97 %
Femmes	92 %	89 %
Employés à temps partiel	7 %	7 %
Hommes	3 %	3 %
Femmes	10 %	11 %

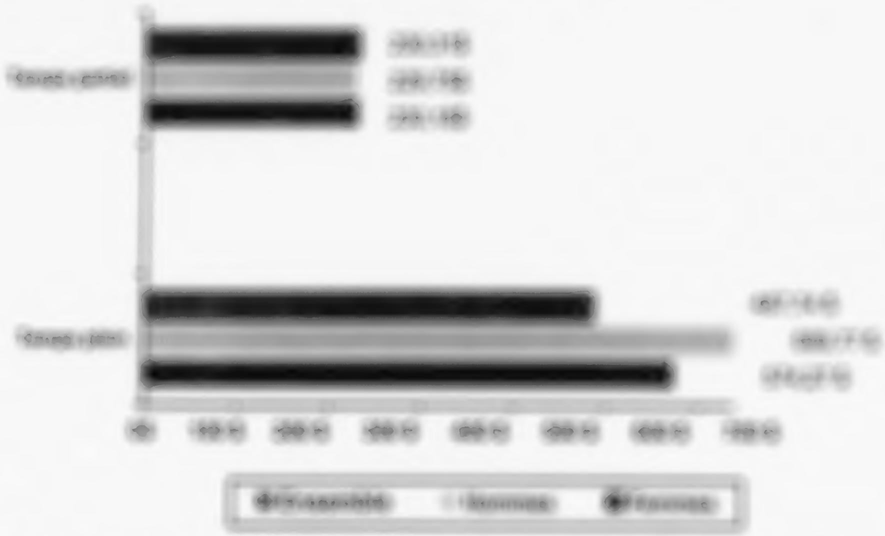
5.6 Gains hebdomadaires moyens

Le graphique 3 résume les gains moyens des diplômés qui travaillaient à temps plein et à temps partiel durant la semaine de référence.

Graphique 3

Niveaux de salaire, par sexe et heures de travail réel

Diplômés de 1998-99, en 2002



Le tableau [illegible], à l'annexe [illegible], présente des détails sur les gains des employés à temps plein, par programme. Un examen du tableau [illegible] révèle des écarts importants dans les gains par rapport au programme suivi.

- Les salaires des employés à temps plein durant la semaine de référence se situaient entre [illegible] $ et [illegible] $. L'écart-type de la répartition salariale était de [illegible] $ et la moyenne était de [illegible] $.

- Au moment du contact effectué en 2000, les diplômés des programmes réguliers qui occupaient des postes à temps plein ont mentionné des salaires variant entre [illegible] $ et [illegible] $, pour une moyenne de [illegible] $.

- Au cours de la semaine de référence de 2002, les salaires hebdomadaires moyens des diplômés occupant des postes ayant un rapport direct avec le programme d'études terminé au CCNB variaient entre 80 $ et 2 200 $, pour une moyenne de 577,94 $. Ce résultat se compare avec une moyenne de 493,50 $ et un écart variant entre 70 $ et 2 220 $ pour les diplômés occupant des emplois ayant un rapport direct avec leur formation en juin 2000.

- Les salaires variaient aussi selon le sexe. Chez les diplômés, par exemple, le salaire hebdomadaire moyen des hommes qui travaillaient à temps plein durant la semaine de référence était de 639,77 $, comparativement à un salaire moyen de 497,74 $ pour les femmes occupant des postes à temps plein.

Le tableau 4 établit les différences salariales entre hommes et femmes diplômés en 2000 et 2002. Le tableau 5 compare les données salariales des diplômés occupant un poste directement lié à leur formation durant la semaine de référence en 2002 et 2002. Dans le tableau 5, le nombre de participants à l'intérieur de chaque programme totalisait au moins 10 diplômés dans les deux périodes de sondage. Les commentaires qui suivent sont basés sur une analyse approfondie des salaires moyens indiqués en 2000 et 2002 ainsi que les données présentées dans les tableaux 4 et 5.

- Dans l'ensemble, les gains hebdomadaires moyens ont augmenté de 18 % durant la période de 2000 à 2002 en ce qui concerne les diplômés employés à temps plein.

- Les diplômés qui occupaient des emplois ayant un rapport direct avec leur programme d'études terminé au CCNB ont connu une augmentation de 17 % de leur revenu hebdomadaire moyen au cours de la période de 2000 à 2002.

Tableau 4
Gains signalés en 2000 et en 2002 par les diplômés des programmes réguliers qui occupaient des emplois à temps plein

	2000	2002
Employés à temps plein*	93 %	93 %
Nombre moyen d'heures de travail réel	42,2	41,1
Hommes	44,0	42,6
Femmes	40,0	39,2
Gains hebdomadaires moyens (P-T)	486,55 $	574,27 $
Hommes	536,06 $	639,77 $
Femmes	423,94 $	487,74 $
Employés à temps partiel	7 %	11 %
Nombre moyen d'heures de travail	19,7	19,2
Hommes	20,6	17,7
Femmes	19,5	19,7
Gains hebdomadaires moyens (P-T)	206,06 $	230,18 $
Hommes	178,15 $	229,75 $
Femmes	213,00 $	230,31 $

* travaillaient 30 heures ou plus par semaine.

Tableau 5
Comparaison des salaires durant la semaine de référence par programme du CCNB pour les emplois à temps plein ayant un rapport direct avec la formation

Titre du programme	Échantillon 2002	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement de pourcentage
		2000	2002	
Ensemble	426	507,32 $	595,07 $	17 %
Adjoint à l'administration	12	395,06 $	505,33 $	28 %
Technicien d'entretien auto	10	383,20 $	448,50 $	17 %
Service à l'enfance	11	291,05 $	298,36 $	3 %
Technologie de l'informatique II – Technicien et spécialiste de réseaux	14	427,55 $	597,50 $	40 %
Machiniste	11	405,81 $	533,64 $	32 %
Infirmier (ère) auxiliaire	25	510,75 $	544,08 $	7 %
Bureautique II	10	387,91 $	438,90 $	13 %
Technologie du bureau (60 semaines)	12	398,74 $	407,50 $	2 %

Le tableau 6 donne un aperçu des salaires dans les mêmes postes qui avaient un rapport direct avec les études terminées au CCNB. Les salaires étaient mentionnés par au moins 10 diplômés dans chaque catégorie de poste.

Tableau 6
Changements dans le salaire moyen

		# Personnes occupés 2002	Salaire moyen durant la semaine de référence		Changement de pourcentage
Classification Nationale des Professions			**2000**	**2002**	
	Ensemble	426	507,32 $	595,07 $	17 %
1453	Commis aux services à la clietéle	12	420,83 $	452,08 $	7 %
2163	Technologiste de l'informatique	21	606,77 $	724,95 $	20%
3233	Infirmier(ère) auxilaire enregistré(e)	20	487,57 $	544,20 $	11 %
5241	Techiques de conception graphique	14	469,85 $	553,86 $	18 %
7231	Machinistes	20	434,56 $	501,75 $	16 %
7321	Mécaniciers de véhicules, technicians, d'entretien automobile, mécaniciens et réparateurs	20	387,44 $	501,75 $	30 %

Le tableau 7 compare, pour les deux sondages, les salaires des emplois à temps plein ayant un rapport direct ou indirect ou n'ayant aucun rapport avec les études terminées au CCNB.

Tableau 7
Comparaisons des salaires moyens

	Salaire moyen durant la semaine de référence		
	2000	**2002**	**Changement de pourcentage**
Ensemble	486, 55 $	574,27 $	18 %
Emplois ayant un rapport direct	507,32 $	595,07 $	17 %
Emplois ayant un rapport indirect	456,53 $	589,29 $	29 %
Emplois n'ayant aucun rapport	440,38 $	486,92 $	11 %

Même si les diplômés obtiennent en général des meilleurs salaires, les données montrent que ceux qui occupaient des emplois n'ayant pas un rapport direct avec leur formation ont obtenu des meilleures augmentations salariales au cours de la période, mais les diplômés qui occupaient des emplois ayant un rapport direct avec leurs études terminées avaient au début et à la fin des salaires élevés en moyenne.

En 2000, les hommes qui occupaient des emplois à temps plein ont signalé un salaire moyen de 538,05 $ comparativement à un salaire moyen de 423,94 $ pour les femmes occupant des emplois à temps plein. En 2002, les gains des hommes diplômés avaient augmenté de 19 % pour atteindre le montant de 639,77 $. Les gains des femmes diplômées occupant des emplois à temps plein avait augmenté de 15 % pour atteindre le montant de 487,74 $.

En 2000, les femmes diplômées qui travaillaient à temps plein obtenaient environ 79 % des gains des hommes diplômés travaillant à temps plein. En 2002, les femmes diplômées qui travaillaient à temps plein obtenaient environ 76 % des gains des hommes diplômés travaillant à temps plein. Selon les données, l'écart salarial entre les hommes et les femmes a augmenté de 3 points de pourcentage environ entre période 2000 et 2002.

Après un examen des différentes fonctions exercées par les diplômés, il a été possible de constater que certaines fonctions tendent à être exercées par l'un ou l'autre des sexes. Par exemple, selon le sondage, ce sont les hommes qui s'exercent dans les domaines du soudage, de l'usinage, de la vérification des outils, de la mécanique industrielle et de la réparation de véhicules moteurs. Les emplois du genre réceptionniste, standardiste, préposée à la réception (d'un hôtel) et auxiliaire familiale sont assumés par des femmes. Il est aussi à noter que les postes d'infirmière-auxiliaire autorisée, d'aide-infirmière, de préposé aux soins, de commis de bureau et de secrétaire ne sont pas uniquement occupés par les femmes, mais ce sont elles qui prédominent.

5.9 Situation par rapport au marché du travail

Chaque répondant ou répondante a aussi fourni des informations sur sa situation par rapport au marché du travail durant la semaine de référence en ce qui concerne son principal emploi. Les diplômés étaient plus nombreux à occuper des postes permanents durant la semaine de référence de 2002 que durant celle de 2000.

Tableau 8
Comparaison de la situation par rapport aux principaux emplois occupés durant la semaine de référence

	2000	2002
Postes permanents	69 %	81 %
Postes temporaires	30 %	13 %
Travail à propre compte	1 %	2 %
Autre (travail par contrat/travailleur sans travail fixé)	-	4 %

5.10 Durée d'occupation de l'emploi actuel

Les diplômés employés durant la semaine de référence occupaient leur emploi depuis 20 mois en moyenne (en supposant le 1er juillet 1999 comme date de début et en prenant un maximum de 33 mois).

Dans l'ensemble de l'emploi principale durant la semaine de référence (n=1,043):

- 15 % étaient employés depuis 6 mois ou moins ;
- 13 % étaient employés depuis 7 à 12 mois ;
- 23 % étaient employés depuis 13 à 24 mois ;
- 25 % étaient employés depuis 25 à 32 mois ; et
- 24 % étaient employés depuis début de la période de 33 mois.

5.11 Situation d'activité Durant la semaine de référence

Chaque répondant a décrit sa situation d'activité durant la semaine de référence. Le tableau A-4 de l'annexe A fournit de l'information sur les diverses situations d'activité des diplômés de chaque programme. Comme le graphique 3 permet de le constater, la majorité des diplômés (91 %) travaillaient pour un seul employeur.

Graphique 3

Situation d'activité durant la semaine de reference (n=1 065)

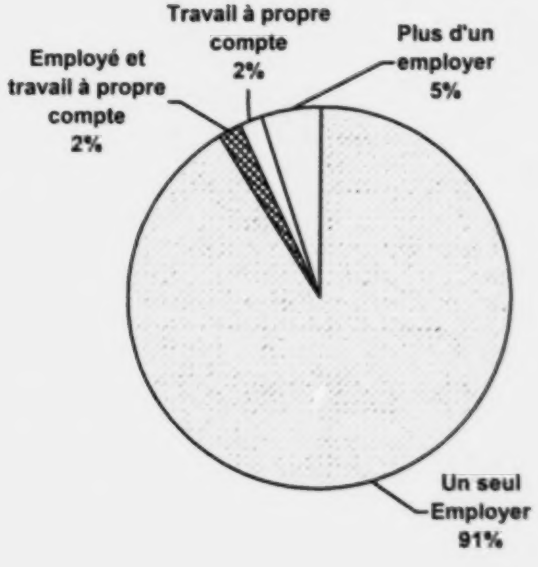


Tableau 9 compare la situation d'activité des diplômés en 2000 et en 2002, et révèle peu de changement durant la période de trois ans depuis l'obtention du diplôme.

Tableau 9
Situation d'activité durant la semaine de référence
Diplômés des progammes réguliers

	2000	2002
Un seul employeur	90 %	91 %
Plus d'un employeur	8 %	5 %
Employé et travail à propre compte	<1 %	2 %
Travail à propre compte seulement	2 %	2 %

5.12 Sommaire d'emplois des diplômés

Le tableau 10 résume la situation d'emploi durant la semaine de référence des diplômés de 1998-1999 au moment du contact après un et trois ans.

Tableau 10
Comparaisons pour les diplômés de 1998-1999

	2000	2002
Taux d'activité	96 %	89 %
Taux d'emploi	89 %	89 %
Pourcentage des employés à temps plein	93 %	93 %
Salaire moyen hebdomadaire des employés à temps plein	486,55 $	574,27 $

Le contenu du tableau 10 montre que les diplômés actifs sont un peu moins nombreux trois ans après leur diplôme. Les diplômés actifs sont également employés ainsi qu'ils travaillent à pleins temps. Ils gagnaient 18% de plus en salaire.

5.13 Diplômés sans emploi Durant la semaine de référence

La présente section résume la situation des 21 % (n=282) des diplômés qui se trouvaient sans emploi durant la semaine de référence. Les sans-emploi comprennent les chômeurs (ceux qui cherchaient un emploi) et les inactifs.

Dans le groupe en question :

- 46 % cherchaient activement un emploi ou attendaient le début d'un emploi (dans les quatre semaines de la semaine de référence) ; et
- 54 % étaient inactifs.

Les raisons suivantes ont surtout été données pour expliquer le manqué de travail Durant la semaine de reference :

- 28 % suivaient un autre cours ou un autre programme de formation à temps plein ;
- 15 % ont déclaré qu'ils n'avaient pas réussi à se trouver un emploi ;
- 12 % ne pouvaient pas travailler en raison d'une maladie ou invalidité ;
- 10 % attendaient d'être rappelés à un emploi occupé auparavant ;
- 9 % ne pouvaient pas travailler en raison de leurs responsabilités personnelles ou familiales ;
- 7 % ne travaillaient pas au cause d'un mise en chômmage;
- 4 % ne pouvaient pas trouver un emploi ayant un rapport avec leur formation au CCNB ;
- 4 % ne travaillaient pas en raison d'un emploi saisonier; et
- 11 % ne travaillaient pas pour d'autres raisons.

Parmi les diplômés sans emploi :

- les hommes avaient plus tendance à chercher du travail (49 %) que les femmes (29 %); et
- les femmes avaient plus tendance à être inactives (65 %) que les hommes (47 %).

5.14 Vue d'ensemble sur les employs depuis le diplôme

Dans l'ensemble, environ 99 % des diplômés de 1998-1999 avaient eu au moins un emploi (avaient eu au moins un employeur) après avoir terminé leur programme d'études au CCNB. Le tableau A-5, à l'annexe A, présente les antécédents de travail des répondants, depuis l'obtention de leur diplôme.

La plupart des diplômés avaient terminé leur formation en juin 2000, même si un certain nombre d'entre eux avaient terminé leur programme plus tôt au cours de la même année d'études. Par conséquent, il fallait établir une période de rapport commune pour obtenir des informations cohérentes en matière d'emploi. Pour les fins du présent sondage, on a établi une période de 33 mois (juillet 1999 à mars 2002) pour la mesure des tendances en matière d'emploi.

Au cours de la période de 33 mois, les répondants au sondage ont en moyenne occupé 2,3 emplois différents et travaillé durant 27 mois en moyenne. Dans la même période de 33 mois, les répondants ont occupé durant 22 mois en moyenne des emplois ayant un rapport avec leurs programmes d'études.

Dans le groupe de répondants :

- Dans la même année qu'ils ont fini le programme à CCNB, 90 % avaient commence leur premier emploi;
- 8 % ont commencé à occuper leur premier emploi (après avoir fini leur programme d'études au CCNB) en 2000;
- 2 % ont commencé leur premier emploi (après avoir fini leur programme d'études au CCNB) en 2001 ou plus tard.

Parmi les personnes contactées :

- 34 % avait un employeur;
- 30 % avait deux employeurs;
- 35 % avait plus de trois employeurs;
- moins de 1 % n'ont pas du tout travaillé après avoir terminé leur programme.

Le graphique 4 donne une vue d'ensemble de la tendance des diplômés en matière d'emploi. À cette fin, l'indice de 100 représente l'ensemble des diplômés. Ce graphique qui s'appuie sur les données du sondage montre également que, durant la semaine de référence, sur 100 diplômés, 99 avaient obtenu un emploi depuis leur diplôme. Entre les 24 diplômés qui avaient eu un employeur depuis leur diplôme, 31 de ceux-ci diplômés étaient employé durant la semaine de référence semaine et 28 travaillaient dans un emploi ayant un rapport direct avec leur programme d'études.

En general, 30% des diplômés qui avaient constaté qu'ils avaient au moins qu'un employeur, avaient deux occupations (employeurs) et 30% avaient plus de trois employeurs.

Graphique 4

Trois ans après le diplôme

Une analyse des informations selon le nombre d'emplois occupés permet de formuler les observations suivantes :

- peu de différence n'a été constatée dans le rapport entre la probabilité d'un emploi durant la semaine de référence et le nombre d'emplois occupés si ce nombre était de deux ou moins ; à titre d'exemple, les diplômés qui avaient trouvé un (91%) ou deux emplois (90%) depuis l'obtention de leur diplôme étaient également susceptibles d'être employés durant la semaine de référence ;

- les diplômés qui avaient occupé trois ou plus de trois emplois avaient légèrement moins tendance (80 %) que ceux qui avaient eu un ou deux emplois à être employés durant la semaine de référence ; et

- les diplômés qui avaient occupé un seul emploi avaient légèrement plus tendance (92 %) à travailler dans un domaine ayant un rapport direct avec leur formation que ceux qui avaient eu deux emplois (91 %) ou ceux qui avaient eu trois ou plus de trois emplois (79 %).

5.15 Déménagements des diplômés

Depuis la fin de leur année d'études 1998-1999, environ 17 % des répondants ont *demeuré* à un moment donné à l'extérieur de la province. Soixante-trois pour cent de ces déménagements étaient *pour* trouver un emploi et 36 % étaient *pour* d'autres raisons. Le tableau A-6, 133 l'annexe A, donne des informations sur les déménagements des diplômés, *par programme*.

Les diplômés employés qui avaient quitté le Nouveau-Brunswick pour chercher du travail ont en moyenne eu besoin de 1,3 semaines *pour* se trouver un emploi. Il semble que 9,9% de ceux qui ont déménagé *pour* un emploi avaient déjà obtenu leur emploi avant leur déménagement, puisqu'ils n'ont signalé aucune période de recherche d'emploi à l'extérieur de la province.

3.16 Éducation et formation supplémentaires

Dans le groupe des répondants contactés, 438 ou 33 % des diplômés étaient retournés à l'école ou avaient suivi un cours à un moment donné pendant la période de 33 mois qui a suivi l'obtention de leur diplôme.

Parmi ceux qui étaient retournés à l'école (n=438) :

- 62 % avaient suivi un programme d'éducation ou de formation dans le même domaine que leurs études terminées au CCNB ; alors que
- 38 % étaient retournés dans un domaine d'études différent.

Parmi ceux qui étaient retournés à l'école au moment du contact :

- 66 % avaient déjà terminé des études supplémentaires ; et
- 34 % étaient inscrits à un programme au moment du contact.

Parmi ceux qui suivaient un autre programme d'éducation ou de formation au moment du contact (n=148) :

- 58 % étaient étudiants à temps plein ; et
- 42 % étaient étudiants à temps partiel.

Parmi les répondants qui étaient retournés à l'école et qui occupaient un emploi au moment du contact (n=301), environ 29 % (n=87) avaient [illegible] leurs études afin de se qualifier pour l'emploi qu'ils occupaient. Parmi l'ensemble des répondants, 17 % (n=72) ont mentionné qu'ils suivaient un programme d'apprentissage durant la semaine de référence.

Le tableau 9.7, à l'annexe A, présente des informations détaillées sur l'éducation, la formation et l'apprentissage après l'achèvement d'un programme suivi au CCNB.

9.17 Évaluation des programmes du CCNB

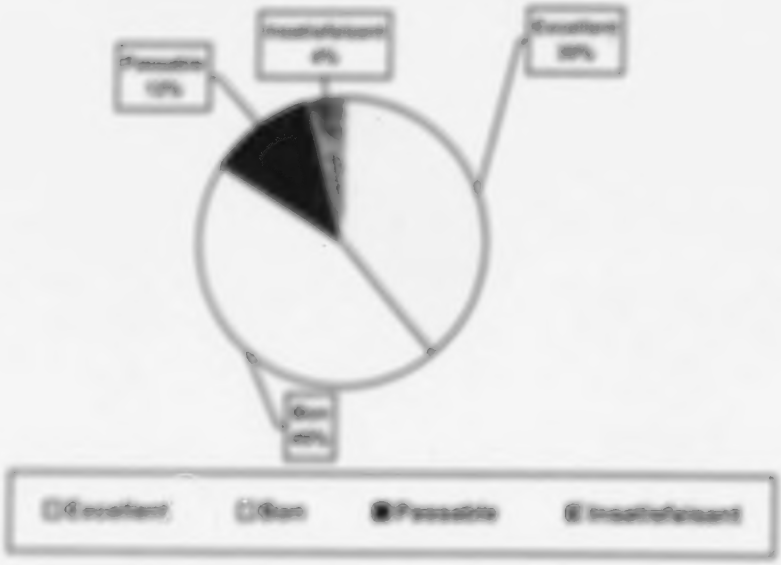
La question suivante fut posée à chacun des répondants :

> *En règle générale, considérez-vous que votre programme vous a préparé à un emploi dans un domaine connexe d'une façon excellente, bonne, passable ou insatisfaisante?*

Le tableau 9.8 à l'annexe A présente, pour chaque programme, un sommaire des réponses obtenues. Le graphique 5 résume les évaluations données. Le tableau 11 compare les évaluations fournies par les diplômés au moment du premier sondage, en 2000, et au cours du présent sondage en ce qui concerne la préparation à l'emploi.

Graphique 5

Évaluation du programme en ce qui concerne la préparation à l'emploi (n=1338)



Le tableau 11 ne suggère pas la différence significante quand on examine en général les programmes en termes de la préparation pour l'emploi dans un position ayant un rapport.

Tableau 11
Évaluation : préparation à l'emploi dans un domaine connexe

	2000	2002
Excellent	41 %	39 %
Bon	44 %	45 %
Passable	12 %	12 %
Insatisfaisant	3 %	4 %
	100 %	100 %

Le tableau 12 donne une vue d'ensemble des évaluations données par les répondants en ce qui concerne un emploi au cours de la semaine de référence en 2000 et en 2002. Comme il fallait s'y attendre, ce tableau montre, à chacune des deux périodes de sondage, que les diplômés sans emploi avaient plus tendance à juger la « préparation à l'emploi » moins bonne. Les différences dans les évaluations globales ont augmenté au cours de la période entre les sondages de suivi.

Tableau 12
Évaluation des programmes selon la situation d'activité

	Évaluation globale	Employés	Sans emploi	Inactifs
En 2000	100 %	100 %	100 %	100 %
Excellent	41 %	42 %	35 %	43 %
Bon	44 %	44 %	38 %	52 %
Passable	12 %	11 %	22 %	5 %
Insatisfaisant	3 %	3 %	5 %	-
En 2002	100 %	100 %	100 %	100 %
Excellent	39 %	41 %	23 %	37 %
Bon	45 %	45 %	46 %	44 %
Passable	12 %	11 %	19 %	16 %
Passable	4 %	3 %	10 %	3 %

5.18 Autre competences acquises au CCNB

En plus de leur demander d'indiquer dans quelle mesure les programmes suivis au collège communautaire les avait aidés à occuper un emploi dans un domaine connexe, il fut demandé à tous les répondants de répondre à la question suivante.

> *En plus des compétences professionnelles, avez-vous acquis d'autres types de compétences ou de connaissances au CCNB qui vous ont aidé à trouver un emploi?*

Dans l'ensemble, 432 répondants (32 %) ont mentionné une compétence ou habileté additionnelle. Le tableau 13 présente les compétences mentionnées par l'ensemble des répondants sondés.

Tableau 13	Ce qui avaient mentioné les compétences (n=436)
Compétence mentionnée	
Préparation d'un CV/compétences en recherché d'un emploi/techniques d'entrevue	16%
Aptitude interpersonelle	12%
Aptitudes en informatique	10%
Compétences en communications	7%
Préparatifs en experience en ce qui concerne le 'nombre réel'	6%
Communications	6%
Pas précis	3%
Confidence/self –esteem	3%
Aptitudes en affaires	3%
Oratoire	3%
La direction	2%
Soudure	2%
Aptitudes en langues	2%
Other	25%

6.0 Conclusion

Combiné aux tableaux fournis à l'appendice A, le présent exposé résume les renseignements obtenus au cours du sondage de suivi des diplômés depuis trois ans (année d'études 1998-1999) des programmes réguliers du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick. Il s'agit de la sixième étude du genre effectuée au Nouveau-Brunswick. Les renseignements ainsi recueillis ressemblent de façon remarquable à ceux déclarés en 2000, ce qui laisse supposer que les diplômés des collèges communautaires ont observé les mêmes tendances au cours de la période de trois ans qui a suivi la fin de leur programme d'études au CCNB.

Voici un sommaire des constatations principales tirées du sondage :

- Le pourcentage des diplômés actifs a diminué pour passer de 96 % en 1999 à 89 % en 2002; cependant, leur taux d'emploi s'est maintenu à 89 % en 2000 et en 2002.

- Les diplômés employés à temps plein travaillaient en moyenne 41 heures par semaine et leurs gains moyens tirés d'un travail à temps plein étaient de 574,27 $ par semaine, soit 18 % de plus qu'en 2000.

- On constate encore une inégalité économique entre les hommes et les femmes trois ans après la fin des études, puisque les diplômées qui étaient employées à temps plein gagnaient environ 76 % du salaire moyen des diplômés employés à temps plein. Cette proportion de 76 % représente une diminution de trois points de pourcentage dans la position relative des femmes et des hommes par rapport aux diplômés de 1998-1999 qui avaient été contactés pour la première fois en 2000.

- Le pourcentage des diplômés qui occupaient des postes permanents a aussi augmenté au cours de la période de trois ans : 81 % occupaient des postes permanents en 2002 comparativement à 69 % en 2000.

- Parmi les diplômés, 64 % ont occupé deux emplois (**ont eu deux employeurs**) ou moins depuis l'obtention de leur diplôme, et ces derniers occupaient plus souvent un emploi dans un domaine lié à leur formation que les diplômés qui ont occupé trois emplois ou plus depuis l'obtention de leur diplôme.

- Depuis la fin de leurs études en 1998-1999, près de 17 % des diplômés contactés ont résidé à l'extérieur de la province à un moment donné.

- Environ 33 % des diplômés contactés ont poursuivi leurs études ou leur formation à un moment donné depuis juillet 1999, et 62 % d'entre eux ont choisi des études ou une formation supplémentaire dans le même domaine que le programme qu'ils ont suivi au CCNB.

- Dans l'ensemble, 84 % des diplômés ont indiqué que le CCNB a fait un travail excellent (39 %) ou bon (45 %) pour les préparer à un emploi dans un domaine connexe.

- Environ le tiers (32 %) des diplômés contactés ont mentionné que, au cours de leur formation au CCNB, ils ont acquis d'autres compétences ou habiletés qui les ont aidés à trouver un emploi. Les compétences ou habiletés mentionnées le plus souvent sont notamment les techniques d'entrevue, de rédaction de CV et de recherche d'emploi, l'entregent, les connaissances en informatique, de même que les techniques de communication.

ANNEXE A

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

No du programme	Programme	Total de diplômés	Répon-dants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	Hommes	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2215**	**1347**	**61%**	**610**	**737**	**28**
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	12	8	67%	3	5	29
1045	Élaboration de didacticiels	1	1	100%	1	-	23
2458	Entretien des aéronefs II	11	4	36%	-	4	27
8	Entretien des aéronefs I	14	4	29%	-	4	24
124	Entretien des camions et des remorques	29	17	59%	-	17	24
1582	Fabrication assisté par ordinateur	16	13	81%	1	12	27
1595	Fabrication de soudage	13	8	62%	-	8	27
59	Fabrication par commande numérique	12	7	58%	-	7	26
161	Façonnage et montage métallique	35	20	57%	-	20	25
1306	Graphisme artistique III	10	7	70%	4	3	26
507	Haute couture III	6	2	33%	2	-	27
126	Infirmier(ère) auxiliaire	90	59	66%	53	6	33
1006	Inhalothérapie II	11	10	91%	5	5	29
2432	Justice Pénale II	28	18	64%	11	7	27
1195	Le Conseller de boeuf	1	-	-	-	-	-
2460	Les études en commerce automotives II	12	10	83%	1	9	27
107	Machiniste	50	32	64%	-	32	26
99	Mécanique Industrielle	25	17	68%	-	17	26
509	Métal 112	2		0%	-	-	-
2243	Navigation Maritime	6	2	33%	-	2	32
511	Photographie III	6	3	50%	2	1	24
2497	Photographie spécialisée II	3	2	67%	2	-	26
143	Réparation de machines à petits moteurs	11	9	82%	1	8	26
66	Service à l'enfance	43	27	63%	26	1	25

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

No du programme	Programme	Total de diplômés	Répon-dants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	Hommes	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2215**	**1347**	**61%**	**610**	**737**	**28**
2231	Services humains	40	30	75%	24	6	27
168	Soudage	34	22	65%	-	22	25
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	24	12	50%	3	9	29
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	63	41	65%	30	11	27
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	5	100%	-	5	27
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	7	6	86%	6	-	31
121	Technicien d'entretien auto	64	38	59%	-	38	26
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	16	5	31%	-	5	28
1588	Technicien en systèmes informatiques	32	23	72%	7	16	27
2180	Technicien mécanique III	15	11	73%	-	11	32
492	Techniques correctionnelles II	27	16	59%	9	7	25
4	Techniques culinaires	1	-	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	11	9	82%	9	-	24
88	Techniques de chauffage	9	5	56%	-	5	25
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	10	6	60%	3	3	27
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	10	6	60%	4	2	26
503	Techniques de communication - arts graphique II	5	2	40%	2	-	25
2030	Techniques de communication - journalisme II	8	7	88%	-	7	26
52	Techniques de communication - photographie II	11	8	73%	5	3	24
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	6	5	83%	1	4	26
2572	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	1	-	-	-	-	-
1281	Techniques de distribution et manutention	13	10	77%	-	10	27

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

No du programme	Programme	Total de diplômés	Répon-dants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	Hommes	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2215**	**1347**	**61%**	**610**	**737**	**28**
2628	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	13	9	69%	-	9	30
141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	14	11	79%	3	8	24
2003	Techniques de la transformation du bois	15	6	40%	1	5	37
460	Techniques de la vente	16	9	56%	5	4	24
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	20	8	40%	-	8	28
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	19	5	26%	-	5	28
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	23	18	78%	17	1	28
172	Techniques de soudage	9	3	33%	-	3	39
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	8	5	63%	5	-	28
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	21	12	57%	-	12	28
75	Techniques d'entretien électronique	11	10	91%	1	9	25
1282	Techniques d'entretien en transport ferroviaire	11	6	55%	4	2	32
2559	Techniques d'entretien industriel II	11	5	45%	-	5	31
193	Techniques d'hôtellerie et restauration I	11	7	64%	6	1	24
9	Techniques en aquaculture	9	6	67%	3	3	28
2146	Techniques touristiques II	15	8	53%	7	1	25
2139	Technologie agricole II	9	4	44%	1	3	27
1888	Technologie alimentaire II	2	2	100%	2	-	37
1299	Technologie chimique III (coop)	7	5	71%	2	3	29
1575	Technologie de la chimie industrielle II	12	10	83%	6	4	27
179	Technologie de la médecine nucléaire II	2	1	50%	1	-	33
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	13	7	54%	1	6	28
164	Technologie de laboratoire médicale II	8	3	38%	3	-	33

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

No du programme	Programme	Total de diplômés	Répondants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	# Répondants Hommes	Âge moyen
	Dans l'ensemble	**2215**	**1347**	**61%**	**610**	**737**	**28**
24533	Technologie de l'animation et conception II	16	7	44%	-	7	25
19594	Technologie de l'apprentissage multimédia II	17	8	47%	4	4	28
13552	Technologie de l'environnement II	27	20	74%	10	10	28
1589	Technologie de l'informatique - Programmeur et analyste	10	6	60%	-	6	28
21116	Technologie de l'informatique - Réalisateur de présentations multimédias	16	13	81%	9	4	27
1577	Technologie de l'informatique - Technicien en spécialiste de réseaux	30	18	60%	8	10	34
57	Technologie de l'informatique II	6	6	100%	-	6	35
25117	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	11	3	27%	-	3	23
1559	Technologie de l'ingénierie industrielle II	9	5	56%	2	3	25
22038	Technologie de réparation d'appareils électroniques	29	17	59%	4	13	30
21070	Technologie des affaires - administration de centres téléphoniques	12	7	58%	5	2	25
29	Technologie des affaires - gestion de la technologie de l'information	41	29	71%	7	22	29
12569	Technologie des affaires II - administration	12	8	67%	3	5	32
22113	Technologie des affaires II - commerce	11	5	45%	4	1	29
28	Technologie des affaires II - comptabilité	9	5	56%	3	2	29
11772	Technologie des affaires II - finances	11	6	55%	3	3	29
22709	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	8	5	63%	3	2	29
25173	Technologie des affaires III - marketing (coop)	20	10	50%	10	-	31
11715	Technologie des affaires III - transport (coop)	13	9	73%	1	7	25
1603	Technologie des systèmes (Niveau II)	9	6	70%	-	6	31
16317	Technologie du bureau	55	35	64%	34	1	28

Tableau A-1
Taux de réponses au sondage, par programme

No du programme	Programme	Total de diplômés	Répondants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	# Répondants Hommes	Âge moyen
	Dans l'ensemble	2016	1347	67%	610	737	28
411	Technologie du génie civil II : architecture	9	6	67%	2	4	[illegible]
270	Technologie du génie civil II : construction générale	12	9	75%	0	9	[illegible]
2031	Technologie du génie civil II : du bâtiment II	4	2	50%	1	1	[illegible]
413	Technologie du génie civil II : géomatique	10	7	70%	0	7	[illegible]
700	Technologie du génie civil II : gestion de la construction	12	8	67%	1	7	[illegible]
2036	Technologie du génie civil II : structure	12	10	83%	3	7	[illegible]
412	Technologie du génie civil II : voirie & municipalité	8	4	50%	2	2	[illegible]
11116	Technologie du génie [illegible] II	6	2	33%	0	2	[illegible]
1880	Technologie du génie électronique II : avionique	5	0	0%	0	0	-
11809	Technologie du génie électronique II : industriel	4	3	75%	0	3	[illegible]
11718	Technologie du génie électronique III : contrôle industriel (coop)	12	8	67%	0	8	[illegible]
78	Technologie du génie électronique II : communication	15	3	20%	0	3	[illegible]
81	Technologie du génie électronique II : systèmes de données	6	3	50%	0	3	[illegible]
80	Technologie du génie électronique II : technologie de l'information	15	12	80%	0	12	[illegible]
14811	Technologie du génie électronique II (coop)	8	6	75%	0	6	[illegible]
21117	Technologie du génie informatique II	40	26	65%	4	22	[illegible]
11882	Technologie du génie maritime	3	3	100%	0	3	[illegible]
11831	Technologie du génie maritime II : chauffage, ventilation et climatisation (co-op)	11	5	45%	1	4	[illegible]
11703	Technologie du génie mécanique II : fabrication	4	3	75%	1	2	[illegible]
20110	Technologie éducative	2		0%	0	0	0
20106	Technologie en travail du bois	6	5	83%	0	5	[illegible]
10281	Télésurveillance	17	12	71%	6	6	[illegible]

Tableau [illegible]

Taux de réponses au sondage, par programme

No de programme	Programme	Total de diplômés	Répondants	Taux de réponse	# Répondants Femmes	Hommes	Âge moyen
	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]
[illegible]
[illegible]
[illegible]
[illegible]
[illegible]

Tableau 9.3
Mécanismes de mobilité sociale

Rang du programme	Programme	Poids de l'échantillon	Nombre de cas pondérés	Taux d'achèvement	Taux d'inscription	Rapport entre les taux
	Taux / Moyenne	1 647	1 648	68 %	68 %	99 %
1 700	Accueil et traitement – demande d'asile	2	2	40 %	100 %	40 %
1 701	Accueil et traitement – naturalisation et citoyenneté	3	3	100 %	60 %	100 %
1 702	Accueil et traitement – voyage et tourisme	2	2	40 %	100 %	40 %
1 800	Anglais et communication	15	15	93 %	93 %	99 %
1 810	Anglais, écrit et littérature	3	3	100 %	60 %	60 %
1 900	Anglais de transport	2	2	40 %	100 %	40 %
1 901	Anglais de voyage	3	3	60 %	60 %	60 %
1 902	Anglais technique – I	3	3	100 %	100 %	60 %
2 010	Arts et sciences	11	11	92 %	73 %	100 %
2 015	Assistant dentaire	2	2	40 %	100 %	40 %
2 100	Arts – généralités	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
2 101	Assistance technique – en pharmacie	14	14	93 %	100 %	97 %
2 102	Biotechnologie – I (cours)	7	7	71 %	100 %	71 %
2 103	Biotechnologie – II	14	14	93 %	100 %	93 %
2 200	Comptabilité – cycle I – Introduction aux principes comptables	15	15	93 %	93 %	93 %
2 210	Comptabilité – Systèmes informatisés	14	14	100 %	100 %	100 %
2 [illegible]	Comptabilité – II – cycle – Méthodes quantitatives – I	14	14	93 %	100 %	93 %
2 300	Conception de sites Web et services d'hébergement (commercial)	14	14	93 %	93 %	93 %
2 400	Conception de sites Web et services d'hébergement (Macintosh)	14	14	79 %	100 %	93 %
2 [illegible]	Cuisine	14	14	100 %	93 %	93 %

Tableau A-2
Informations sur le marché travail

No du programme	Programme	Total des répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Employés ayant un rapport
	Sans l'ensemble	1347	1196	89%	89%	82%
110	Ébénisterie et peinture de carrosserie	13	10	77%	60%	75%
1525	Design d'intérieurs II	9	5	83%	80%	75%
2109	Design et gestion de production multimédia (coop)	0	0	100%	89%	43%
1045	Élaboration de didacticiels	1	1	100%	100%	100%
2458	Entretien des aéronefs II	0	2	33%	33%	100%
8	Entretien des aéronefs I	0	0	100%	100%	100%
124	Entretien des camions et des remorques	17	15	94%	94%	80%
1582	Fabrication assisté par ordinateur	13	11	85%	82%	44%
1505	Fabrication de soudage	8	7	88%	57%	50%
59	Fabrication par commande numérique	7	6	86%	83%	80%
161	Façonnage et montage métallique	20	17	85%	76%	77%
1306	Graphisme artistique III	7	6	86%	83%	80%
307	Haute couture III	2	2	100%	100%	50%
125	Infirmier(ère) auxiliaire	59	50	85%	100%	92%
1005	Intubothérapie II	10	8	87%	75%	100%
2432	Justice Pénale II	10	10	100%	83%	80%
1105	Le Conseiller du bœuf	-	-	-	-	-
2450	Les études en commerce automobiles II	10	7	70%	100%	100%
107	Machiniste	32	29	91%	90%	92%
09	Mécanique industrielle	17	15	88%	73%	45%
509	Métal 112	-	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	2	100%	100%	100%

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**1194**	**89%**	**89%**	**82%**
511	Photographie III	3	3	100%	100%	67%
2497	Photographie spécialisée II	2	2	100%	100%	100%
143	Réparation de machines à petits moteurs	9	8	89%	63%	60%
66	Service à l'enfance	27	23	85%	96%	73%
2231	Services humains	30	22	73%	95%	86%
168	Soudage	22	17	77%	88%	80%
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	12	11	92%	73%	100%
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	41	38	93%	89%	91%
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	5	100%	100%	60%
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	4	67%	75%	67%
121	Technicien d'entretien auto	38	34	89%	85%	76%
2476	Technicien en conception et administration de reseaux	5	5	100%	100%	100%
1588	Technicien en systèmes informatiques	23	21	91%	86%	67%
2180	Technicien mécanique III	11	11	100%	100%	100%
492	Techniques correctionnelles II	16	12	75%	83%	70%
4	Techniques culinaires	-	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	9	8	89%	100%	100%
88	Techniques de chauffage	5	5	100%	100%	60%
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	6	100%	100%	83%
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	6	5	83%	100%	40%
503	Techniques de communication - arts graphique II	2	1	50%	100%	100%
2030	Techniques de communication - journalisme II	7	7	100%	71%	40%

Tableau A-2
Informations sur le marché travail

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**1194**	**89%**	**89%**	**82%**
52	Techniques de communication - photographie II	8	7	88%	100%	100%
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	5	4	80%	100%	75%
2572	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-	-
1281	Techniques de distribution et manutention	10	8	80%	100%	88%
2628	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	9	9	100%	78%	71%
141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	8	73%	100%	88%
2003	Techniques de la transformation du bois	6	6	100%	67%	50%
460	Techniques de la vente	9	8	89%	88%	86%
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	8	8	100%	88%	86%
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	5	4	80%	100%	50%
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	18	16	89%	100%	81%
172	Techniques de soudage	3	2	67%	50%	-
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	5	4	80%	100%	100%
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	12	8	67%	75%	100%
75	Techniques d'entretien électronique	10	9	90%	89%	75%
1282	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	6	100%	83%	80%
2559	Techniques d'entretien industriel II	5	5	100%	100%	80%
193	Techniques d'hôtellerie et restauration I	7	7	100%	100%	57%
9	Techniques en aquaculture	6	6	100%	67%	75%
2146	Techniques touristiques II	8	5	63%	60%	33%
2138	Technologie agricole II	4	4	100%	100%	50%

Tableau A-2 Informations sur le marché travail						
No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**1194**	**89%**	**89%**	**82%**
1888	Technologie alimentaire II	2	2	100%	100%	100%
1299	Technologie chimique III (coop)	5	5	100%	100%	80%
1575	Technologie de la chimie industrielle II	10	9	90%	100%	67%
178	Technologie de la médecine nucléaire II	1	1	100%	100%	100%
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	7	7	100%	86%	67%
184	Technologie de laboratoire médicale II	3	3	100%	100%	100%
2433	Technologie de l'animation et conception II	7	7	100%	86%	100%
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	8	8	100%	88%	86%
1332	Technologie de l'environnement II	20	18	90%	89%	81%
198	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	6	5	83%	100%	100%
2118	Technologie de l'Informatique - Réalisateur de présentations multimédias	13	12	92%	67%	50%
177	Technologie de l'Informatique - Technicien et spécialiste de réseaux	18	18	100%	94%	88%
57	Technologie de l'Informatique II	4	4	100%	50%	100%
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	3	3	100%	67%	50%
199	Technologie de l'Ingénierie Industrielle II	5	5	100%	80%	100%
2236	Technologie de réparation d'appareils électronique	17	17	100%	88%	80%
2125	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	7	6	86%	100%	83%
29	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	29	26	90%	92%	92%
1598	Technologie des affaires II - administration	8	8	100%	100%	75%
2215	Technologie des affaires II - commerce	5	5	100%	80%	100%
26	Technologie des affaires II - comptabilité	5	5	100%	100%	80%

Tableau A-2
Informations sur le marché travail

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**1194**	**89%**	**89%**	**82%**
1772	Technologie des affaires II – financier	6	6	100%	83%	80%
2256	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	3	60%	100%	33%
2575	Technologie des affaires III - marketing (coop)	10	10	100%	90%	78%
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	8	100%	88%	100%
185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	6	100%	100%	100%
1617	Technologie du bureau	35	31	89%	97%	93%
41	Technologie du génie civil II - architecture	4	4	100%	100%	100%
276	Technologie du génie civil II - construction générale	9	6	67%	100%	100%
2631	Technologie du génie civil II - du bâtiment II	2	2	100%	100%	100%
43	Technologie du génie civil II - géomatique	7	6	86%	67%	100%
730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	8	8	100%	75%	100%
2634	Technologie du génie civil II - structure	10	9	90%	100%	100%
45	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	4	4	100%	100%	100%
1718	Technologie du génie cognitif II	2	2	100%	100%	100%
1860	Technologie du génie électronique II - avionique	-	-	-	-	-
1300	Technologie du génie électronique II - industriel	3	3	100%	67%	100%
1716	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	8	8	100%	63%	100%
78	Technologie du génie électronique II - communication	3	3	100%	100%	100%
81	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	5	5	100%	80%	75%
80	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	12	10	83%	90%	78%
1461	Technologie du génie électronique II (coop)	6	6	100%	83%	80%

Tableau A-2
Informations sur le marché travail

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre dans la population active	Taux d'activité	Taux d'emploi	Emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**1194**	**89%**	**89%**	**82%**
2117	Technologie du génie informatique II	26	25	96%	92%	91%
1382	Technologie du génie maritime	5	5	100%	80%	75%
1351	Technologie du génie maritime II - chauffage, ventilation et climatisation (cvc)	5	4	80%	100%	75%
1703	Technologie du génie mécanique II - fabrication	3	3	100%	67%	100%
2010	Technologie éducative	-	-	-	-	-
2004	Technologie en travail du bois	5	5	100%	80%	75%
1581	Téléservices	12	11	92%	100%	100%
298	Tôlerie	1	1	100%	100%	-
1961	Travailleur forestier professionnel	2	1	50%	100%	-
2232	Webmestre	8	6	75%	100%	33%

No du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
No dans la population active = Parmi l'ensemble des diplômés, nombre de ceux qui font partie de la population active
Taux d'activité = Pourcentage des répondants qui sont actifs (font partie de la population active)
Taux d'emploi = Pourcentage des actifs qui occupent un emp Emploi ayant un rapport = Pourcentage des personnes employées qui occupent des postes ayant un rapport direct ou indirect avec le programme du CCNB

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de reference (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**965**	**66%**	**32%**	**41**	**574$**
1700	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	4	0%	100%	44	698$
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	5	80%	60%	41	463$
1702	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	4	50%	25%	44	433$
1426	Adjoint a l'administration	35	66%	23%	38	452$
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	4	75%	-	39	438$
1920	Agent(e) de transport	3	33%	-	40	516$
164	Agent(e) de voyage	4	50%	0%	40	400$
194	Agro-techniques II	6	17%	33%	43	653$
2418	Aide en santé	7	114%	-	38	439$
2079	Aménagement paysager	2	-	100%	47	379$
1305	Arts autochtones	-	-	-	-	-
866	Assistant(e) technique en pharmacie	14	79%	7%	37	408$
2189	Biotechnologie II (coop)	2	50%	-	50	380$
1593	Bureautique II	17	88%	12%	38	427$
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	17	65%	29%	39	421$
2116	Computer Applications In Telecommunications	10	70%	30%	40	618$
79	Conception de jeux électroniques/ludotique II	8	63%	13%	39	685$
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II: communautaire	7	86%	14%	45	611$

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de reference (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**965**	**66%**	**32%**	**41**	**574$**
1560	Conseiller -ère en services d'intégration ll: éducationnelle	8	75%	-	37	443$
61	Cuisine	12	92%	-	40	410$
119	Débosselage et peinture de carrosserie	7	29%	57%	44	452$
1525	Design d'intérieurs II	4	75%	-	38	475$
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	6	33%	17%	38	467$
1045	Élaboration de didacticiels	1	100%	-	37	-
2458	Entretien des aéronefs II	1	100%	-	40	850$
8	Entretien des aéronefs I	4	100%	-	51	1,339$
124	Entretien des camions et des remorques	15	53%	27%	42	528$
1582	Fabrication assisté par ordinateur	9	22%	22%	42	409$
1595	Fabrication de soudage	4	50%	-	52	823$
59	Fabrication par commande numérique	5	80%	-	40	497$
161	Façonnage et montage métallique	11	82%	9%	47	611$
1306	Graphisme artistique III	4	75%	25%	39	517$
507	Haute couture III	2	50%	-	39	600$
126	Infirmier(ère) auxiliaire	39	113%	5%	36	533$
1006	Inhalothérapie II	6	100%	-	48	830$
2432	Justice Pénale II	12	83%	17%	41	496$
2460	Les études en commerce automotives II	7	71%	29%	45	606$

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de reference (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total employés à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**965**	**66%**	**32%**	**41**	**574$**
107	Machiniste	25	72%	24%	43	612$
99	Mécanique industrielle	11	27%	18%	41	612$
509	Métal 112	-	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	100%	-	40	675$
511	Photographie III	1	100%	100%	37	384$
2497	Photographie spécialisée II	2	100%	-	35	560$
143	Réparation de machines à petits moteurs	5	20%	40%	45	529$
66	Service à l'enfance	19	79%	5%	42	347$
2231	Services humains	14	100%	29%	44	670$
168	Soudage	13	62%	8%	46	807$
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	8	75%	25%	42	514$
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	30	77%	27%	37	504$
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	20%	40%	45	727$
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	33%	33%	38	525$
121	Technicien d'entretien auto	28	68%	11%	43	461$
2476	Technicien en conception et administration de reseaux	5	80%	20%	38	650$
1588	Technicien en systèmes informatiques	18	39%	28%	39	686$
2180	Technicien mécanique III	11	64%	36%	41	838$
492	Techniques correctionnelles II	9	67%	11%	37	618$

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total employée à T-P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**960**	**66%**	**32%**	**41**	**574$**
4	Techniques culinaires	-	-	-	-	-
20134	Techniques de bureau bilingue II	9	89%	13%	39	401$
69	Techniques de chauffage	5	20%	40%	46	432$
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	33%	50%	40	408$
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	3	33%	33%	38	300$
503	Techniques de communication - arts graphique II	-	-	-	-	-
20130	Techniques de communication - journalisme II	3	33%	33%	50	583$
52	Techniques de communication - photographie II	6	83%	33%	40	310$
710	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	4	75%	-	39	468$
25172	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-	-
12911	Techniques de distribution et manutention	9	56%	28%	39	510$
28228	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	6	67%	17%	41	460$
161	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	9	56%	28%	44	561$
20803	Techniques de la transformation du bois	3	67%	-	47	706$
460	Techniques de la vente	7	86%	-	41	467$
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	71%	14%	49	613$
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	4	50%	-	42	538$
11591	Techniques de secrétariat bilingue II	16	63%	19%	38	449$
172	Techniques de soudage	1	-	-	50	-

Tableau A-3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total employés à T.P.	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**965**	**68%**	**32%**	**41**	**574$**
1502	Techniques de transcription médicale bilingue II	4	75%	25%	37	455$
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	5	40%	60%	47	682$
75	Techniques d'entretien électronique	7	29%	57%	39	513$
1282	Techniques d'entretien en transport frigorifique	5	40%	40%	47	466$
2559	Techniques d'entretien industriel II	4	100%	-	42	713$
103	Techniques d'hôtellerie et restauration I	5	20%	60%	49	472$
8	Techniques en aquaculture	3	100%	-	49	472$
2148	Techniques touristiques II	2	50%	-	40	350$
2128	Technologie agricole II	2	50%	50%	48	750$
1888	Technologie alimentaire II	2	100%	-	40	750$
1208	Technologie chimique III (coop)	5	80%	-	42	780$
1075	Technologie de la chimie industrielle II	9	89%	11%	42	771$
178	Technologie de la médecine nucléaire II	1	100%	-	38	630$
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	6	50%	17%	40	556$
184	Technologie de laboratoire médicale II	3	100%	-	37	631$
2453	Technologie de l'animation et conception II	6	83%	17%	44	603$
1984	Technologie de l'apprentissage multimédia II	7	57%	29%	42	601$
1032	Technologie de l'environnement II	14	71%	21%	44	592$
188	Technologie de l'informatique - Programmeur et analyste	5	100%	-	39	606$

Tableau 8.3
Travail ayant un rapport avec la formation, heures de travail réel et gains moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

No du programme	Programme	Total emplois à T.P	% avec un emploi ayant un rapport direct	% avec un emploi ayant un rapport indirect	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Dans l'ensemble	**[illegible]**	**68%**	**32%**	**41**	**[illegible]**
[illegible]	Technologie de l'informatique : Réalisateur de présentations multimédias	7	43%	14%	37	[illegible]
[illegible]	Technologie de l'informatique : Technicien et spécialiste de réseaux	17	76%	12%	39	[illegible]
[illegible]	Technologie de l'informatique II	2	100%	–	41	[illegible]
[illegible]	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	2	50%	–	43	[illegible]
[illegible]	Technologie de l'ingénierie industrielle II	3	100%	–	40	[illegible]
[illegible]	Technologie de réparation d'appareils électroniques	14	40%	40%	43	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	8	50%	33%	39	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	23	43%	52%	40	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : administration	8	63%	13%	40	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : commerce	6	50%	50%	40	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : comptabilité	[illegible]	20%	80%	37	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : finances	[illegible]	50%	50%	40	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : spécialiste des systèmes d'information	2	0%	[illegible]	39	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires III : marketing (coop)	8	75%	13%	38	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires III : transport (coop)	7	71%	29%	41	[illegible]
[illegible]	Technologie des systèmes d'énergie II	2	100%	–	40	[illegible]
[illegible]	Technologie du tourisme	[illegible]	[illegible]	[illegible]	40	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : architecture	6	[illegible]	[illegible]	40	[illegible]

Tableau B.3
Travail agent de maîtrise de formation, ressources de travail des grades moyens durant la semaine de référence (emplois à temps plein)

Code programme	Programme	Total employés à TP	% avec un emploi agent de maîtrise	% avec un emploi agent de maîtrise	Nombre moyen d'heures de travail par semaine	Gains hebdomadaires moyens ($)
	Tous	000	00%	00%	00	0 000
000	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0
00	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
00	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie civil	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie électronique	0	0	0	0	0
000	Technologie de génie électronique	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie électronique (sauf industriel)	0	000%	0	00	00 00
00	Technologie de génie électronique	0	000%	0	00	00 00
00	Technologie de génie électronique	0	00%	00%	00	0 00
00	Technologie de génie électronique	0	00%	00%	00	0 00
000	Technologie de génie électronique	0	000%	00%	00	00 00
000	Technologie de génie électrique	00	00%	00%	00	00 00
000	Technologie de génie industriel	0	000%	0	00	00 00
000	Technologie de génie mécanique	0	00%	00%	00	00 00
000	Technologie de génie mécanique	0	000%	0	00	00 00
000	Technologie de génie métallurgique	0	0	0	0	0

Table 9.2

Overall growth and regional trends in domestic tourism by type of accommodation establishment and region visited

Code	Region	Total employment (‘000)	% change on previous year	% change on pre-pandemic year	Average occupancy rate (%)	Share of total room-nights (%)
	Total	486	4.2	12.5	61	100.0
1101	Luxury hotels	52	3.1	9.8	74	11.2
1102	Mid-range hotels	141	4.8	13.1	68	30.5
1103	Budget hotels	96	5.0	14.0	63	20.8
1104	Guesthouses and bed & breakfasts	73	2.6	8.4	55	15.9
1105	Apartments	124	4.9	15.2	58	21.6

Note: Figures are provisional and subject to revision. Total employment includes full-time and part-time staff. Pre-pandemic year refers to 2019. Occupancy rate is calculated as occupied room-nights divided by available room-nights. Share of total room-nights may not sum to 100.0 due to rounding.

Tableau 9.4
Situation d'activité des diplômés employés durant la semaine de référence

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Diplômés d'enseignement	1065	91%	9%	2%	17%
1700	Accueil et tourisme - aliments et boissons II	4	75%	-	-	-
1701	Accueil et tourisme - installations et hébergement II	7	100%	-	-	13%
1702	Accueil et tourisme - voyages et tourisme II	4	100%	-	-	-
1435	Adjoint à l'administration	40	90%	8%	-	-
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	5	60%	40%	-	-
1820	Agent(e) de transport	3	100%	-	-	-
164	Agent(e) de voyage	4	100%	-	-	-
194	Agro-techniques II	6	83%	-	-	-
2418	Aide en santé	8	88%	13%	-	-
2079	Aménagement paysager	3	100%	-	-	-
1305	Arts autochtones	-	-	-	-	-
856	Assistant(e) technique en pharmacie	18	89%	11%	-	14%
2189	Biotechnologie II (coop)	3	100%	-	-	0%
1583	Bureautique II	18	89%	6%	6%	-
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	20	80%	15%	-	-
2116	Computer Applications in Telecommunications	10	100%	-	-	-
79	Conception de jeux électroniques/ludotique II	0	0%	-	-	-
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II communautaire	0	0.2%	38%	-	-
1560	Conseiller -ère en services d'intégration II éducationnelle	10	90%	10%	-	-
61	Cuisine	15	87%	13%	-	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de référence

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1085**	**91%**	**3%**	**17%**	**17%**
119	Débosselage et peinture de carrosserie	8	100%	-	-	-
1525	Design d'intérieurs II	4	50%	-	50%	-
2189	Design et gestion de production multimédia (coop)	7	71%	14%	14%	-
1045	Élaboration de didacticiels	1	100%	-	-	0%
2458	Entretien des aéronefs II	1	100%	-	-	-
8	Entretien des aéronefs I	4	100%	-	-	-
124	Entretien des camions et des remorques	15	100%	-	-	-
1582	Fabrication assistée par ordinateur	9	100%	-	-	-
1595	Fabrication de soudage	4	100%	-	-	-
59	Fabrication par commande numérique	5	100%	-	-	-
161	Façonnage et montage métallique	13	85%	15%	-	33%
1306	Graphisme artistique III	5	100%	-	-	-
507	Haute couture III	2	50%	-	-	-
126	Infirmier(ère) auxiliaire	50	90%	10%	-	-
1006	Inhalothérapie II	6	100%	-	-	-
2432	Justice Pénale II	15	93%	7%	-	-
2460	Les études en commerce automotives II	7	100%	-	-	-
107	Machiniste	29	88%	6%	-	-
99	Mécanique Industrielle	11	100%	-	-	-
509	Métal 112	-	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	100%	-	-	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de reference

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1065**	**91%**	**5%**	**17%**	**17%**
511	Photographie III	3	67%	-	33%	-
2497	Photographie spécialisée II	2	100%	-	-	-
143	Réparation de machines à petits moteurs	5	100%	-	-	-
66	Service à l'enfance	22	86%	5%	5%	-
2231	Services humains	21	71%	14%	-	-
168	Soudage	15	73%	20%	-	-
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	8	100%	-	-	-
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	34	97%	-	-	-
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	100%	-	-	-
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	3	100%	-	-	-
121	Technicien d'entretien auto	29	97%	3%	-	-
2476	Technicien en conception et administration de reseaux	5	80%	-	-	-
1588	Technicien en systèmes informatiques	18	89%	6%	6%	-
2180	Technicien mécanique III	11	100%	-	-	-
492	Techniques correctionnelles II	10	100%	-	-	-
4	Techniques culinaires	-	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	8	100%	-	-	-
88	Techniques de chauffage	5	100%	-	-	-
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	83%	17%	-	-
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	5	100%	-	-	-
503	Techniques de communication - arts graphique II	1	100%	-	-	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de reference

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1065**	**91%**	**5%**	**17%**	**17%**
2030	Techniques de communication - journalisme II	5	80%	20%	-	-
52	Techniques de communication - photographie II	7	86%	14%	-	-
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	4	100%	-	-	-
2572	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-	-
1281	Techniques de distribution et manutention	8	88%	13%	-	-
2628	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	7	100%	-	-	-
141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	8	88%	13%	-	-
2003	Techniques de la transformation du bois	4	50%	-	25%	-
460	Techniques de la vente	7	71%	29%	-	-
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	7	86%	14%	-	-
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	4	100%	-	-	-
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	16	81%	13%	6%	-
172	Techniques de soudage	1	100%	-	-	-
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	4	100%	-	-	-
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	6	100%	-	-	20%
75	Techniques d'entretien électronique	8	88%	-	13%	-
1282	Techniques d'entretien en transport frigorifique	5	80%	20%	-	-
2559	Techniques d'entretien industriel II	5	100%	-	-	-
193	Techniques d'hôtellerie et restauration I	7	57%	29%	-	-
9	Techniques en aquaculture	4	75%	-	-	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de reference

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1065**	**91%**	**5%**	**17%**	**17%**
2146	Techniques touristiques II	3	67%	-	-	-
2138	Technologie agricole II	4	75%	-	-	-
1888	Technologie alimentaire II	2	100%	-	-	-
1299	Technologie chimique III (coop)	5	100%	-	-	-
1575	Technologie de la chimie industrielle II	9	100%	-	-	-
178	Technologie de la médecine nucléaire II	1	100%	-	-	-
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	6	100%	-	-	-
184	Technologie de laboratoire médicale II	3	100%	-	-	-
2433	Technologie de l'animation et conception II	6	67%	17%	-	-
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	7	86%	-	14%	-
1332	Technologie de l'environnement II	16	100%	-	-	-
198	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	5	100%	-	-	-
2118	Technologie de l'Informatique - Réalisateur de présentations multimédias	8	100%	-	-	-
177	Technologie de l'Informatique - Technicien et spécialiste de réseaux	17	94%	-	-	-
57	Technologie de l'Informatique II	2	100%	-	-	-
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	2	100%	-	-	-
199	Technologie de l'Ingénierie Industrielle II	4	100%	-	-	-
2236	Technologie de réparation d'appareils éléctronique	15	80%	-	13%	-
2125	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	6	83%	17%	-	-
29	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	24	88%	-	8%	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de reference

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1065**	**91%**	**5%**	**17%**	**17%**
1598	Technologie des affaires II - administration	8	75%	13%	13%	-
2215	Technologie des affaires II - commerce	4	100%	-	-	-
26	Technologie des affaires II - comptabilité	5	100%	-	-	-
1772	Technologie des affaires II – financier	5	80%	-	-	-
2256	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	3	100%	-	-	13%
2575	Technologie des affaires III - marketing (coop)	9	100%	-	-	-
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	7	100%	-	-	-
185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	83%	17%	-	-
1617	Technologie du bureau	30	93%	7%	-	14%
41	Technologie du génie civil II - architecture	4	75%	-	-	-
276	Technologie du génie civil II - construction générale	6	100%	-	-	-
2631	Technologie du génie civil II - du bâtiment II	2	100%	-	-	-
43	Technologie du génie civil II - géomatique	4	100%	-	-	5%
730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	6	100%	-	-	-
2634	Technologie du génie civil II - structure	9	100%	-	-	-
45	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	4	100%	-	-	-
1718	Technologie du génie cognitif II	2	100%	-	-	-
1860	Technologie du génie électronique II - avionique	-	-	-	-	-
1300	Technologie du génie électronique II - industriel	2	100%	-	-	-
1716	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	5	100%	-	-	-

Tableau A-4
Situation d'activités des diplômés employés durant la semaine de reference

No du programme	Programme	Total employés	Un employeur	Plus d'un employeur	Un employeur et à son propre compte	À son propre compte
	Dans l'ensemble	**1065**	**91%**	**5%**	**17%**	**17%**
78	Technologie du génie électronique II - communication	3	100%	-	-	-
81	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	4	75%	-	-	-
80	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	9	89%	-	-	-
1461	Technologie du génie électronique II (coop)	5	80%	-	20%	13%
2117	Technologie du génie informatique II	23	91%	-	-	-
1382	Technologie du génie maritime	4	100%	-	-	-
1351	Technologie du génie maritime II - chauffage, ventilation et climatisation (cvc)	4	75%	-	-	-
1703	Technologie du génie mécanique II - fabrication	2	100%	-	-	50%
2010	Technologie éducative			-	-	-
2004	Technologie en travail du bois	4	100%	-	-	-
1581	Téléservices	11	100%	-	-	-
298	Tôlerie	1	100%	-	-	-
1961	Travailleur forestier professionnel	1	100%	-	-	-
2232	Webmestre	6	67%	-	33%	-

No du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Total employés = Nombre total de répondants employés durant la semaine de référence
Un employeur = Pourcentage qui travail le pour un employeur seulement
Plus d'un employeur = Pourcentage qui travail le pour plus d'un employeur
Un employeur et à son propre compte = Pourcentage qui travail le pour un employeur et qui travail le à son propre compte

Tableau A-5
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**2,3**	**27,0**	**22,0**
1700	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	3,0	29,2	29,2
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	8	3,6	29,6	29,3
1702	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	5	3,0	31,2	30,4
1426	Adjoint a l'administration	48	2,0	27,5	23,3
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	2,7	24,5	24,5
1920	Agent(e) de transport	5	2,0	25,8	22,0
164	Agent(e) de voyage	6	3,2	27,3	21,0
194	Agro-techniques II	6	2,8	30,3	30,0
2418	Aide en santé	12	1,7	26,1	23,2
2079	Aménagement paysager	5	2,4	23,4	19,0
1305	Arts autochtones	-	-	-	-
866	Assistant(e) technique en pharmacie	19	2,6	30,1	23,4
2189	Biotechnologie II (coop)	7	1,9	19,5	23,7
1593	Bureautique II	19	2,5	28,3	27,2
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	26	2,1	26,4	22,0
2116	Computer Applications In Telecommunications	10	1,4	29,6	26,2
79	Conception de jeux électroniques/ludotique II	10	2,6	23,5	18,8
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II: communautaire	18	2,8	22,6	23,7
1560	Conseiller -ère en services d'intégration II: éducationnelle	13	2,7	26,7	19,9
61	Cuisine	18	3,2	27,4	24,8
119	Débosselage et peinture de carrosserie	13	2,3	25,6	19,6

Tableau A-5
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**2,3**	**27,0**	**22,0**
1525	Design d'intérieurs II	6	2,2	24,3	21,0
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	8	2,9	25,7	20,0
1045	Élaboration de didacticiels	1	1,0	31,0	31,0
2458	Entretien des aéronefs II	4	1,5	24,8	24,8
8	Entretien des aéronefs I	4	2,8	31,5	26,5
124	Entretien des camions et des remorques	17	2,3	29,2	27,3
1582	Fabrication assisté par ordinateur	13	2,2	26,3	24,0
1595	Fabrication de soudage	8	3,8	24,6	18,7
59	Fabrication par commande numérique	7	2,0	30,3	26,0
161	Façonnage et montage métallique	20	3,2	25,5	18,4
1306	Graphisme artistique III	7	2,3	25,0	22,4
507	Haute couture III	2	1,5	20,0	30,0
126	Infirmier(ère) auxiliaire	59	2,1	28,0	27,0
1006	Inhalothérapie II	10	1,9	26,4	24,2
2432	Justice Pénale II	18	2,1	18,6	17,2
2460	Les études en commerce automotives II	10	2,4	25,3	24,4
107	Machiniste	32	1,9	28,7	25,7
99	Mécanique Industrielle	17	2,6	24,6	17,5
509	Métal 112	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	1,0	31,0	31,0
511	Photographie III	3	2,7	30,3	27,3

Tableau A-5
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	**1347**	**2,3**	**27,8**	**22,8**
2497	Photographie spécialisée II	2	3,5	29,0	26,5
143	Réparation de machines à petits moteurs	9	3,0	27,3	18,3
66	Service à l'enfance	27	1,7	26,4	25,0
2231	Services humains	30	2,6	25,2	22,3
168	Soudage	22	3,0	24,5	18,6
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	12	2,0	22,8	22,3
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	41	2,0	28,2	27,8
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	1,2	31,2	31,0
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	2,0	19,7	15,2
121	Technicien d'entretien auto	39	2,2	28,9	25,6
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	5	1,8	23,0	28,3
1588	Technicien en systèmes informatiques	23	2,0	27,1	20,4
2180	Technicien mécanique III	11	2,0	30,8	30,3
492	Techniques correctionnelles II	16	2,1	21,0	18,0
4	Techniques culinaires	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	9	2,0	29,6	28,9
89	Techniques de chauffage	5	2,5	29,2	23,6
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	3,3	27,7	22,8
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	6	3,5	23,7	13,2
503	Techniques de communication - arts graphiques II	2	3,0	19,0	19,0
2030	Techniques de communication - journalisme II	7	11,0	28,0	21,5

Tableau A-5
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	1347	2,3	27,0	22,0
52	Techniques de communication - photographie II	8	2,6	27,9	25,3
7/59	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	5	2,6	26,4	16,6
25/72	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-
1,2/81	Techniques de distribution et manutention	10	2,8	25,1	20,7
26/28	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	9	1,7	23,6	20,3
1/81	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	3,2	27,0	25,8
28/83	Techniques de la transformation du bois	6	2,3	20,6	25,3
46/3	Techniques de la vente	9	2,4	25,8	23,3
1/11	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	8	1,8	29,0	28,8
2/35	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	5	2,6	30,0	17,6
1/3/31	Techniques de secrétariat bilingue II	18	2,3	28,3	24,3
1/72	Techniques de soudage	3	3,0	23,0	23,3
1/3/32	Techniques de transcription médicale bilingue II	5	1,6	30,0	26,2
9/2	Techniques d'entretien d'équipement lourd	12	1,8	27,5	27,9
7/5	Techniques d'entretien électronique	10	2,8	26,4	16,3
1,2/62	Techniques d'entretien en transport ferroviaire	6	2,7	26,2	22,4
25/59	Techniques d'entretien industriel II	5	1,4	26,2	24,2
1/83	Techniques d'hôtellerie et restauration II	7	3,3	30,0	28,2
9	Techniques en aquaculture	6	1,7	27,3	25,4
21/48	Techniques touristiques II	0	2,3	26,0	21,3
21/39	Technologie agricole II	4	1,8	29,0	21,3

Tableau A-5
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	1047	2,3	27,8	25,0
[illegible]	Technologie alimentaire II	2	1,5	28,0	27,5
[illegible]	Technologie chimique III (coop)	5	1,6	30,8	24,8
[illegible]	Technologie de la chimie industrielle II	10	2,1	27,9	24,9
[illegible]	Technologie de la médecine nucléaire II	1	1,0	27,0	27,0
[illegible]	Technologie de la réalité virtuelle II	7	2,6	25,3	18,0
[illegible]	Technologie de laboratoire médicale II	3	1,3	32,0	32,0
[illegible]	Technologie de l'animation et conception II	7	2,3	20,1	19,1
[illegible]	Technologie de l'apprentissage multimédia II	8	2,3	28,3	25,4
[illegible]	Technologie de l'environnement II	20	3,2	22,4	20,8
[illegible]	Technologie de l'informatique : Programmeur et analyste	6	2,2	27,3	24,3
[illegible]	Technologie de l'informatique : Réalisateur de présentations multimédias	13	2,8	26,1	20,3
[illegible]	Technologie de l'informatique : Technicien et spécialiste de réseaux	10	1,7	28,2	25,8
[illegible]	Technologie de l'informatique II	4	1,5	25,8	23,0
[illegible]	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	3	1,3	28,0	27,5
[illegible]	Technologie de l'ingénierie industrielle II	5	2,2	28,8	25,0
[illegible]	Technologie de réparation d'appareils électroniques	17	1,8	27,9	24,8
[illegible]	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	7	1,9	28,4	25,2
[illegible]	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	23	2,0	28,0	24,9
[illegible]	Technologie des affaires II : administration	8	3,3	30,3	25,3
[illegible]	Technologie des affaires II : commerce	3	2,0	28,2	22,8
[illegible]	Technologie des affaires II : comptabilité	5	1,8	28,8	28,0

Tableau 6.9
Expérience au travail depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	Nombre moyen d'emplois	Nombre moyen de mois d'emploi	Nombre moyen de mois d'emploi ayant un rapport
	Dans l'ensemble	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : finances	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires II : spécialiste des systèmes d'information	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires III : marketing (coop)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie des affaires III : transport (coop)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie des systèmes d'élevage II	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : architecture	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : construction générale	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : géomatique	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : gestion de la construction	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : structures	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie civil II : [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie [illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II : avionique	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II : industriel	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique III : contrôle industriel (coop)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II : communication	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II : systèmes de données	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II : technologie de l'information	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Technologie du génie électronique II (coop)	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Tableau [illegible]
[illegible]

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	-	-	-	-
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	-
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

[illegible]
[illegible]
[illegible]
[illegible]
[illegible]

Tableau A-6
Démographie des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	1347	17%	83%	2,8
1700	Accueil et tourisme - aliments et boissons II	5	80%	100%	2
1701	Accueil et tourisme - installations et hébergement II	6	50%	50%	-
1702	Accueil et tourisme - voyages et tourisme II	5	20%	100%	4
1426	Adjoint a l'administration	45	2%	-	-
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	-	-	-
1920	Agent(e) de transport	5	40%	100%	-
164	Agent(e) de voyage	6	-	-	-
194	Agro-techniques II	6	17%	100%	2
2419	Aide en santé	12	17%	50%	-
2079	Aménagement paysager	5	-	-	-
1305	Arts autochtones	-	-	-	-
806	Assistant(e) technique en pharmacie	19	-	-	-
2183	Biotechnologie II (coop)	7	-	-	-
1583	Bureautique II	19	11%	50%	1
2459	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	26	8%	100%	3
2116	Computer Applications in Telecommunications	10	20%	50%	4
79	Conception de jeux électroniques/vidéo/jeux II	10	10%	-	-
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II communautaire	15	-	-	-
1560	Conseiller -ère en services d'intégration II éducationnelle	13	23%	67%	4
61	Cuisine	18	-	-	-

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté la N.-É.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	1347	17%	63%	2,5
119	Débosselage et peinture de carrosserie	13	-	-	-
1525	Design d'intérieurs II	6	-	-	-
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	8	13%	-	-
1045	Élaboration de didacticiels	1	-	-	-
2458	Entretien des aéronefs II	4	25%	100%	4
8	Entretien des aéronefs I	4	100%	100%	-
124	Entretien des camions et des remorques	17	-	-	-
1582	Fabrication assisté par ordinateur	13	23%	67%	1
1595	Fabrication de soudage	8	13%	100%	1
59	Fabrication par commande numérique	7	14%	-	-
161	Façonnage et montage métallique	20	35%	86%	1
1306	Graphisme artistique III	7	-	-	-
507	Haute couture III	2	-	-	-
126	Infirmier(ère) auxiliaire	59	14%	13%	1
1006	Infrastructure II	10	-	-	-
2432	Justice Pénale II	10	11%	100%	3
2460	Les études en commerce automobiles II	10	10%	100%	3
107	Machiniste	32	25%	75%	1
99	Mécanique Industrielle	17	24%	75%	2
509	Métal 112	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	-	-	-

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1347**	**17%**	**63%**	**2,5**
511	Photographie III	3	-	-	-
2497	Photographie spécialisée II	2	50%	100%	3
143	Réparation de machines à petits moteurs	9	11%	100%	3
66	Service à l'enfance	27	-	-	-
2231	Services humains	30	20%	50%	1
168	Soudage	22	27%	67%	-
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	12	-	-	-
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	41	2%	100%	-
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	-	-	-
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	17%	-	-
121	Technicien d'entretien auto	38	8%	33%	1
2476	Technicien en conception et administration de reseaux	5	40%	50%	-
1588	Technicien en systèmes informatiques	23	9%	50%	1
2180	Technicien mécanique III	11	18%	50%	-
492	Techniques correctionnelles II	16	-	-	-
4	Techniques culinaires	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	9	-	-	-
88	Techniques de chauffage	5	20%	100%	-
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	17%	-	-
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	6	33%	50%	1
503	Techniques de communication - arts graphique II	2	50%	-	-

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1347**	**17%**	**63%**	**2,5**
2030	Techniques de communication - journalisme II	7	29%	50%	8
52	Techniques de communication - photographie II	8	-	-	-
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	5	40%	50%	-
2572	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-
1281	Techniques de distribution et manutention	10	-	-	-
2628	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	9	-	-	-
141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	18%	50%	1
2003	Techniques de la transformation du bois	6	17%	100%	-
460	Techniques de la vente	9	-	-	-
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	8	13%	100%	-
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	5	20%	100%	1
1591	Techniques de secrétariat bilingue II	18	6%	100%	-
172	Techniques de soudage	3	33%	-	-
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	5	-	-	-
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	12	17%	100%	8
75	Techniques d'entretien électronique	10	20%	50%	3
1282	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	17%	-	-
2559	Techniques d'entretien industriel II	5	20%	100%	1
193	Techniques d'hôtellerie et restauration I	7	-	-	-
9	Techniques en aquaculture	6	-	-	-

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1347**	**17%**	**63%**	**2,5**
2146	Techniques touristiques II	8	-	-	-
2138	Technologie agricole II	4	25%	100%	-
1888	Technologie alimentaire II	2	-	-	-
1299	Technologie chimique III (coop)	5	-	-	-
1575	Technologie de la chimie industrielle II	10	30%	67%	7
178	Technologie de la médecine nucléaire II	1	-	-	-
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	7	-	-	-
184	Technologie de laboratoire médicale II	3	33%	100%	-
2433	Technologie de l'animation et conception II	7	57%	75%	1
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	8	75%	83%	-
1332	Technologie de l'environnement II	20	25%	40%	3
198	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	6	-	-	-
2118	Technologie de l'Informatique - Réalisateur de présentations multimédias	13	15%	-	-
177	Technologie de l'Informatique - Technicien et spécialiste de réseaux	18	22%	50%	2
57	Technologie de l'Informatique II	4	25%	100%	2
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	3	-	-	-
199	Technologie de l'Ingénierie Industrielle II	5	40%	100%	1
2236	Technologie de réparation d'appareils éléctronique	17	18%	67%	-
2125	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	7	-	-	-
29	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	29	14%	50%	2

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1347**	**17%**	**63%**	**2,5**
1598	Technologie des affaires II - administration	8	38%	-	-
2215	Technologie des affaires II - commerce	5	-	-	-
26	Technologie des affaires II - comptabilité	5	-	-	-
1772	Technologie des affaires II – financier	6	33%	50%	-
2256	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	-		-
2575	Technologie des affaires III - marketing (coop)	10	-	-	-
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	13%	-	
185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	33%	50%	-
1617	Technologie du bureau	35	6%	100%	3
41	Technologie du génie civil II - architecture	4	-	-	-
276	Technologie du génie civil II - construction générale	9	11%	100%	-
2631	Technologie du génie civil II - du bâtiment II	2	50%	100%	3
43	Technologie du génie civil II - géomatique	7	-	-	-
730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	8	-	-	-
2634	Technologie du génie civil II - structure	10	10%	100%	-
45	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	4	25%	-	-
1718	Technologie du génie cognitif II	2	50%	-	-
1860	Technologie du génie électronique II - avionique	-	-	-	-
1300	Technologie du génie électronique II - industriel	3	33%	100%	-
1716	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	8	13%	100%	-

Tableau A-6
Déménagements des répondants au sondage

No du programme	Programme	Total de répondants	% qui ont quitté le N.-B.	% qui ont quitté pour trouver du travail	Nombre moyen de semaines avant emploi
	Dans l'ensemble	**1347**	**17%**	**63%**	**2,5**
78	Technologie du génie électronique II - communication	3	100%	67%	-
81	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	5	-	-	-
80	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	12	-	-	-
1461	Technologie du génie électronique II (coop)	6	17%	-	-
2117	Technologie du génie informatique II	26	15%	75%	3
1382	Technologie du génie maritime	5	20%	100%	-
1351	Technologie du génie maritime II - chauffage, ventilation et climatisation (cvc)	5	-	-	-
1703	Technologie du génie mécanique II - fabrication	3	67%	50%	-
2010	Technologie éducative	-	-	-	-
2004	Technologie en travail du bois	5	-	-	-
1581	Téléservices	12	-	-	-
298	Tôlerie	1	-	-	-
1961	Travailleur forestier professionnel	2	50%	-	-
2232	Webmestre	8	25%	100%	-

No du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
% qui ont quitté le N.-B. = Pourcentage de ceux qui ont résidé à l'extérieur de N.-B. à un moment donné après leur diplôme
% qui ont quitté pour trouver du travail = Pourcentage de ceux qui ont quitté la province et qui disent avoir agi ainsi pour se trouver du travail
Numbre moyen de semaines avant empoi = Nombre moyen de semaines pour trouver un emploi après déménagement

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1347**	**33%**	**62%**	**29%**	**17%**
1700	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	20%	100%	-	-
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	8	38%	100%	-	-
1702	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	5	40%	100%	-	50%
1426	Adjoint a l'administration	48	35%	65%	18%	6%
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	33%	100%	-	-
1920	Agent(e) de transport	5	40%	100%	-	100%
164	Agent(e) de voyage	6	33%	-	-	100%
194	Agro-techniques II	6	33%	50%	-	-
2418	Aide en santé	12	25%	100%	-	-
2079	Aménagement paysager	5	20%	100%	-	-
1305	Arts autochtones	-	-	-	-	-
866	Assistant(e) technique en pharmacie	19	26%	40%	20%	-
2189	Biotechnologie II (coop)	7	57%	75%	25%	-
1593	Bureautique II	19	16%	33%	-	-
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	26	23%	17%	17%	-
2116	Computer Applications In Telecommunications	10	40%	100%	-	25%
79	Conception de jeux électroniques/ludotique II	10	40%	50%	25%	-
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II: communautaire	18	44%	75%	-	13%
1560	Conseiller -ère en services d'intégration II: éducationnelle	13	-	-	-	-

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1347**	**33%**	**62%**	**29%**	**17%**
61	Cuisine	18	50%	56%	44%	22%
119	Débosselage et peinture de carrosserie	13	31%	25%	50%	50%
1525	Design d'intérieurs II	6	-	-	-	-
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	8	13%	100%	-	-
1045	Élaboration de didacticiels	1	-	-	-	-
2458	Entretien des aéronefs II	4	50%	50%	-	-
8	Entretien des aéronefs I	4	50%	50%	-	100%
124	Entretien des camions et des remorques	17	35%	83%	67%	67%
1582	Fabrication assisté par ordinateur	13	62%	63%	-	13%
1595	Fabrication de soudage	8	38%	67%	-	33%
59	Fabrication par commande numérique	7	43%	100%	33%	100%
161	Façonnage et montage métallique	20	25%	80%	60%	40%
1306	Graphisme artistique III	7	29%	50%	-	-
507	Haute couture III	2	100%	50%	-	-
126	Infirmier(ère) auxiliaire	59	42%	88%	32%	4%
1006	Inhalothérapie II	10	50%	40%	-	20%
2432	Justice Pénale II	18	83%	100%	40%	0%
2460	Les études en commerce automotives II	10	20%	50%	50%	-
107	Machiniste	32	31%	50%	10%	80%
99	Mécanique industrielle	17	53%	44%	22%	44%
509	Métal 112	-	-	-	-	-

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	**1347**	**33%**	**62%**	**29%**	**17%**
2243	Navigation Maritime	2	50%	100%	-	-
511	Photographie III	3	33%	100%	-	-
2497	Photographie spécialisée II	2	-	-	-	-
143	Réparation de machines à petits moteurs	9	22%	50%	-	-
66	Service à l'enfance	27	22%	50%	-	-
2231	Services humains	30	40%	92%	17%	-
168	Soudage	22	45%	50%	20%	30%
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	12	42%	60%	20%	-
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	41	44%	78%	17%	-
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	20%	-	100%	-
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	17%	-	100%	-
121	Technicien d'embotlage auto	38	34%	69%	15%	69%
2476	Technicien en conception et administration de réseaux	5	40%	100%	-	-
1589	Technicien en systèmes informatiques	23	30%	57%	14%	-
2180	Technicien mécanique III	11	27%	100%	67%	33%
492	Techniques correctionnelles II	16	44%	29%	14%	-
4	Techniques culinaires	-	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	9	-	-	-	-
88	Techniques de chauffage	5	20%	-	100%	100%
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	67%	100%	25%	-
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	6	33%	50%	-	-

Tableau A-7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	% de retours à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	1347	33%	62%	29%	17%
503	Techniques de communication - arts graphique II	2	50%	100%	-	-
20350	Techniques de communication - journalisme II	7	14%	-	-	-
52	Techniques de communication - photographie II	8	13%	-	-	-
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	5	20%	-	-	-
25772	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-	-
1,281	Techniques de distribution et manutention	10	30%	67%	33%	33%
26228	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	3	-	-	-	-
181	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	27%	33%	-	-
25803	Techniques de la transformation du bois	6	-	-	-	-
460	Techniques de la vente	9	44%	50%	-	50%
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	8	38%	100%	-	100%
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	5	40%	50%	-	100%
10301	Techniques de secrétariat bilingue II	18	17%	-	33%	-
172	Techniques de soudage	3	33%	100%	-	-
10302	Techniques de transcription médicale bilingue II	5	-	-	-	-
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	12	25%	100%	-	67%
75	Techniques d'entretien électronique	10	30%	100%	67%	33%
10352	Techniques d'entretien en transport logistique	6	17%	-	100%	-
25359	Techniques d'entretien industriel II	5	60%	100%	33%	33%
1305	Techniques d'hôtellerie et restauration I	7	29%	50%	-	-
9	Techniques en aquaculture	6	33%	-	-	-

Tableau A.7
Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme

No du programme	Programme	Total de répondants	% de retour à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	1067	33%	62%	29%	17%
21145	Techniques touristiques I	8	25%	-	-	50%
21108	Technologie agricole I	4	-	-	-	-
18889	Technologie alimentaire I	2	50%	100%	-	-
10269	Technologie chimique III (coop)	5	40%	50%	-	-
10275	Technologie de la chimie industrielle I	10	20%	50%	-	-
178	Technologie de la médecine nucléaire I	1	-	-	-	-
11720	Technologie de la réalité virtuelle I	7	14%	-	-	-
184	Technologie des laboratoires médicaux I	3	-	-	-	-
24033	Technologie de l'animation et conception I	7	43%	67%	-	-
18504	Technologie de l'apprentissage multimédia I	8	-	-	-	-
11032	Technologie de l'environnement I	20	40%	38%	38%	10%
188	Technologie de l'informatique - Programmeur et analyste	3	33%	100%	-	-
21118	Technologie de l'informatique - Réalisateur de présentations multimédias	13	31%	100%	25%	-
1177	Technologie de l'informatique - Technicien et spécialiste de réseaux	18	28%	100%	20%	-
57	Technologie de l'informatique I	4	-	-	-	-
20017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment I	3	-	-	-	-
189	Technologie de l'ingénierie industrielle I	5	20%	100%	-	-
22036	Technologie de réparation d'appareils électroniques	17	35%	50%	-	-
21125	Technologie des affaires - administration de centres téléphoniques	7	14%	100%	-	-
28	Technologie des affaires - gestion de la technologie de l'information	25	48%	25%	25%	-

Tableau 9.7 Formation et éducation depuis l'obtention du diplôme						
No du programme	Programme	Total de répondants	% de retour(s) à l'école	% de ceux qui sont retournés dans le même domaine d'études	% avec formation(s) ayant un rapport avec un emploi	% en apprentissage
	Dans l'ensemble	1087	40%	60%	48%	17%
[illegible]	Technologie des affaires I - administration	6	20%	0	0	0
[illegible]	Technologie des affaires I - commerce	2	60%	100%	50%	0
[illegible]	Technologie des affaires I - comptabilité	2	60%	50%	0	50%
[illegible]	Technologie des affaires I - finance	3	33%	0%	50%	0
[illegible]	Technologie des affaires I - spécialiste des systèmes d'information	2	40%	50%	50%	0
[illegible]	Technologie des affaires II - marketing (coop)	10	40%	33%	0	0
[illegible]	Technologie des affaires II - transport (coop)	6	50%	100%	0	0
[illegible]	Technologie des systèmes d'énergie I	6	17%	100%	0	0
[illegible]	Technologie de foresterie	50	38%	20%	0	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - architecture	6	50%	50%	50%	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - construction générale	6	33%	100%	33%	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - du bâtiment I	2	50%	0	0	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - géomatique	7	14%	100%	0	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - gestion de la construction	6	10%	100%	0	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - structure	10	40%	50%	20%	0
[illegible]	Technologie du génie civil I - voirie & municipalité	6	0	0	0	0
[illegible]	Technologie du génie logiciel I	2	50%	0	100%	0
[illegible]	Technologie du génie électronique II - avionique	0	0	0	0	0
[illegible]	Technologie du génie électronique II - industriel	2	33%	0	0	0
[illegible]	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	6	13%	100%	0	0
[illegible]	Technologie du génie électronique I - communication	2	0	0	0	0

Tableau 4b.7
Formations et obtentions diplômantes / Validations du diplômes

Nbre de programmes	Programmes	Total nbr apprenants	Tx de réussite en %	Tx de réussi qui vont poursuivre dans le même domaine d'études	Tx avec formations ayant eu plusieurs avec un emploi	Tx en insertionnels
	Mains-l'oeuvre/	(187)	(64)%	(62)%	(66)%	(74)%
(0)	Technologie de génie électronique / systèmes de données	0	(0)%	-	-	(100)%
(6)	Technologie de génie électronique / technologie de l'information	(1)	(6)%	(1)%	-	(4)%
(181)	Technologie de génie électronique / avec	0	(1)%	-	-	-
(217)	Technologie de génie électronique /	(8)	(4)%	(4)%	(0)%	(0)%
(38)	Technologie de génie mécanique	0	(0)%	(0)%	(100)%	-
(54)	Technologie de génie mécanique / modélisation et prototypage (CFA)	0	(0)%	(0)%	(0)%	-
(70)	Technologie de génie télécommun / télématique	0	(0)%	-	-	-
(210)	Technologie télécoms	-	-	-	-	-
(304)	Technologie en travail to work	0	-	-	-	-
(6)	Métamorphose	(1)	(1)%	-	(0)%	-
(48)	Visions	0	(0)%	-	-	-
(6)	Travailleur / travailleuse professionnel	0	(0)%	(0)%	-	-
(210)	Professionnel	0	(1)%	(0)%	-	-

(1) Le programme / Nombre / Effectifs / Le programme
Programme / Nbre / Le programme
Nombre de diplômés / Nombre / Nbre de diplômés qui ont participé / Nombre / Le diplômé / Nbre diplômés
(1) Le nbre / Le Nombre / Programmes / Nbre / Le programme / Effectifs / Le / Nbre / Nombre / Le programme / Le / Nombre / Le / Nombre / Nbre / Nombre / Le / Nombre / Nbre / Nombre / Le / Nombre / Nbre

Tableau A-6
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	1347	39%	46%	12%	4%
1700	Accueil et tourisme : aliments et boissons II	5	40%	20%	40%	-
1701	Accueil et tourisme : installations et hébergement II	8	13%	75%	13%	-
1702	Accueil et tourisme : voyages et tourisme II	5	60%	40%	-	-
1425	Adjoint a l'administration	46	44%	50%	4%	-
1418	Agent(e) d'aide à la jeunesse II	6	67%	33%	-	-
1820	Agent(e) de transport	5	80%	20%	-	-
164	Agent(e) de voyage	6	50%	50%	-	-
194	Agro-techniques II	6	17%	67%	17%	-
2418	Aide en santé	12	33%	58%	8%	-
2079	Aménagement paysager	5	80%	-	20%	-
1305	Arts autochtones	-	-	-	-	-
866	Assistant(e) technique en pharmacie	19	21%	63%	16%	-
2189	Biotechnologie II (coop)	7	29%	57%	14%	-
1593	Bureautique II	19	74%	26%	-	-
2469	Compétences pour l'industrie des centres d'appel	25	48%	50%	4%	-
2116	Computer Applications in Telecommunications	10	50%	30%	20%	-
79	Conception de jeux électroniques/ludiques II	10	20%	70%	-	10%
1559	Conseiller -ère en services d'intégration II communautaire	18	61%	28%	11%	-
1560	Conseiller -ère en services d'intégration II éducationnelle	13	62%	15%	8%	-

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
61	Cuisine	18	17%	61%	17%	6%
119	Débosselage et peinture de carrosserie	13	23%	31%	31%	15%
1525	Design d'intérieurs II	6	-	83%	17%	-
2199	Design et gestion de production multimédia (coop)	9	25%	38%	25%	13%
1045	Élaboration de didacticiels	1	-	100%	-	-
2458	Entretien des abronefs II	4	50%	50%	-	-
8	Entretien des abronefs I	4	50%	50%	-	-
124	Entretien des camions et des remorques	17	18%	47%	24%	12%
1582	Fabrication assisté par ordinateur	13	31%	31%	23%	15%
1595	Fabrication de soudage	8	50%	50%	-	-
59	Fabrication par commande numérique	7	14%	43%	43%	-
161	Façonnage et montage métallique	20	30%	60%	10%	-
1306	Graphisme artistique III	7	29%	14%	43%	14%
507	Haute couture III	2	50%	-	50%	-
126	Infirmier(ère) auxiliaire	59	65%	32%	-	-
1006	Inhalothérapie II	10	40%	50%	10%	-
2432	Justice Pénale II	18	28%	39%	33%	-
2460	Les études en commerce automotives II	10	30%	60%	-	10%
107	Machiniste	32	53%	44%	3%	-
99	Mécanique Industrielle	17	24%	53%	-	24%

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
509	Métal 112	-	-	-	-	-
2243	Navigation Maritime	2	100%	-	-	-
511	Photographie III	3	67%	33%	-	-
2497	Photographie spécialisée II	2	50%	50%	-	-
143	Réparation de machines à petits moteurs	9	11%	33%	44%	11%
66	Service à l'enfance	27	52%	37%	7%	-
2231	Services humains	30	40%	53%	7%	-
168	Soudage	22	32%	64%	5%	-
2130	Soutien relatif aux systèmes informatiques	12	17%	58%	25%	-
25	Spécialiste de logiciel d'affaires	41	54%	41%	5%	-
2162	Spécialiste de programmes des affaires	5	40%	40%	20%	-
2574	Spécialiste en comptabilité de bureau	6	50%	33%	-	17%
121	Technicien d'entretien auto	38	26%	47%	26%	-
2476	Technicien en conception et administration de reseaux	5	-	60%	40%	-
1588	Technicien en systèmes informatiques	23	9%	57%	30%	4%
2180	Technicien mécanique III	11	36%	55%	-	9%
492	Techniques correctionnelles II	16	31%	63%	6%	-
4	Techniques culinaires	-	-	-	-	-
2034	Techniques de bureau bilingue II	9	44%	56%	-	-
88	Techniques de chauffage	5	20%	60%	20%	-

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
53	Techniques de communication - annonceur de radio I	6	33%	33%	33%	-
54	Techniques de communication - annonceur de radio II	6	50%	33%	17%	-
503	Techniques de communication - arts graphique II	2	100%	-	-	-
2030	Techniques de communication - journalisme II	7	29%	14%	14%	43%
52	Techniques de communication - photographie II	8	38%	50%	-	13%
758	Techniques de communication - Production de vidéo et télévision II	5	40%	20%	40%	-
2572	Techniques de communication II- Production de vidéo et télévision	-	-	-	-	-
1281	Techniques de distribution et manutention	10	40%	50%	10%	-
2628	Techniques de fabrication d'outils II (Co-Op)	9	11%	56%	11%	11%
141	Techniques de gestion de la petite et moyenne entreprise	11	73%	18%	-	9%
2003	Techniques de la transformation du bois	6	67%	33%	-	-
460	Techniques de la vente	9	67%	22%	-	11%
111	Techniques de mécanique marine - moteur diesel	8	75%	25%	-	-
255	Techniques de réfrigération et d'air climatisation	5	-	80%	20%	-
1591	Techniques de secrétairiat bilingue II	18	72%	28%	-	-
172	Techniques de soudage	3	33%	67%	-	-
1592	Techniques de transcription médicale bilingue II	5	100%	-	-	-
92	Techniques d'entretien d'équipement lourd	12	17%	58%	17%	-
75	Techniques d'entretien électronique	10	-	30%	40%	30%
1282	Techniques d'entretien en transport frigorifique	6	-	50%	33%	17%

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
2559	Techniques d'entretien industriel II	5	-	60%	40%	-
193	Techniques d'hôtellerie et restauration I	7	57%	43%	-	-
9	Techniques en aquaculture	6	50%	50%	-	-
2146	Techniques touristiques II	8	-	50%	13%	38%
2138	Technologie agricole II	4	50%	50%	-	-
1888	Technologie alimentaire II	2	50%	50%	-	-
1299	Technologie chimique III (coop)	5	60%	40%	-	-
1575	Technologie de la chimie industrielle II	10	40%	60%	-	-
178	Technologie de la médecine nucléaire II	1	-	100%	-	-
1720	Technologie de la réalité virtuelle II	7	14%	14%	71%	-
184	Technologie de laboratoire médicale II	3	33%	67%	-	-
2433	Technologie de l'animation et conception II	7	14%	43%	29%	14%
1694	Technologie de l'apprentissage multimédia II	8	25%	63%	-	13%
1332	Technologie de l'environnement II	20	30%	60%	10%	-
198	Technologie de l'Informatique - Programmeur et analyste	6	50%	33%	17%	-
2118	Technologie de l'Informatique - Réalisateur de présentations multimédias	13	23%	15%	31%	31%
177	Technologie de l'Informatique - Technicien et spécialiste de réseaux	18	56%	44%	-	-
57	Technologie de l'Informatique II	4	-	75%	25%	-
2017	Technologie de l'ingénierie du bâtiment II	3	100%	-	-	-
199	Technologie de l'Ingénierie Industrielle II	5	60%	20%	20%	-

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
2236	Technologie de réparation d'appareils éléctronique	17	47%	47%	6%	-
2125	Technologie des affaires : administration de centres téléphoniques	7	29%	29%	29%	14%
29	Technologie des affaires : gestion de la technologie de l'information	29	48%	38%	14%	-
1598	Technologie des affaires II - administration	8	63%	25%	13%	-
2215	Technologie des affaires II - commerce	5	-	20%	80%	-
26	Technologie des affaires II - comptabilité	5	-	100%	-	-
1772	Technologie des affaires II – financier	6	-	50%	50%	-
2256	Technologie des affaires II - spécialiste des systèmes d'information	5	-	100%	-	-
2575	Technologie des affaires III - marketing (coop)	10	40%	30%	30%	-
1773	Technologie des affaires III - transport (coop)	8	63%	38%	-	-
185	Technologie des systèmes d'énergie II	6	50%	50%	-	-
1617	Technologie du bureau	35	57%	26%	14%	-
41	Technologie du génie civil II - architecture	4	25%	50%	25%	-
276	Technologie du génie civil II - construction générale	9	44%	56%	-	-
2631	Technologie du génie civil II - du bâtiment II	2	50%	-	50%	-
43	Technologie du génie civil II - géomatique	7	29%	71%	-	-
730	Technologie du génie civil II - gestion de la construction	8	-	75%	-	25%
2634	Technologie du génie civil II - structure	10	50%	50%	-	-
45	Technologie du génie civil II - voirie & municipalité	4	50%	50%	-	-
1718	Technologie du génie cognitif II	2	-	50%	50%	-

Tableau A-8
Évaluation des programmes du CCNB par les répondants : Préparation à un emploi dans un domaine connexe

No du programme	Programme	Total de répondants	Excellente	Bonne	Passable	Insatisfaisante
	Dans l'ensemble	**1347**	**39%**	**48%**	**12%**	**4%**
1860	Technologie du génie électronique II - avionique	-	-	-	-	-
1300	Technologie du génie électronique II - industriel	3	33%	67%	-	-
1716	Technologie du génie électronique III - contrôle industriel (coop)	8	13%	38%	50%	-
78	Technologie du génie électronique II - communication	3	100%	-	-	-
81	Technologie du génie électronique II - systèmes de données	5	20%	60%	20%	-
80	Technologie du génie électronique II - technologie de l'information	12	17%	42%	25%	17%
1461	Technologie du génie électronique II (coop)	6	50%	50%	-	-
2117	Technologie du génie informatique II	26	15%	69%	12%	4%
1382	Technologie du génie maritime	5	-	60%	-	40%
1351	Technologie du génie maritime II - chauffage, ventilation et climatisation (cvc)	5	40%	40%	20%	-
1703	Technologie du génie mécanique II - fabrication	3	33%	67%	-	-
2010	Technologie éducative	-	-	-	-	-
2004	Technologie en travail du bois	5	60%	40%	-	-
1581	Téléservices	12	58%	42%	-	-
298	Tôlerie	1	-	100%	-	-
1961	Travailleur forestier professionnel	2	50%	50%	-	-
2232	Webmestre	8	13%	38%	38%	13%

No du programme = Numéro indicateur du programme
Programme = Nom du programme
Nombre de répondants = Nombre total de diplômés qui ont participé à l'entrevue sur le placement des diplômés après trois ans
Excellente, Bonne, Passable, Insatisfaisante = Pourcentage de répondants qui ont indiqué que le programme était excellent/bon/passable/insatisfaisant selon la préparation à un emploi dans un domaine connexe